

**администрация МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### постановление

от 20/05/2019 № 1068

О внесении дополнений в постановление администрации

Сосновоборского городского округа от 29.07.2011 № 1318

«Об утверждении критериев и показателей эффективности

и результативности деятельности муниципальных учреждений

и их руководителей»

В соответствии с постановлением администрации Сосновоборского городского округа от 29.03.2019 № 701 «О создании Сосновоборского муниципального казенного учреждения «Специализированная служба», администрация Сосновоборского городского округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации Сосновоборского городского округа от 29.07.2011 № 1318 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей» (с изменениями от 10.10.2013 № 2554, от 24.03.2014 № 608, от 09.12.2014 № 2909, от 29.05.2017 № 1114, от 05.12.2017 № 2680, от 15.06.2018 № 1412) следующие дополнения:

1.1. Раздел I «Основная деятельность учреждения» Приложения № 1 «Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей» дополнить пунктом: 1.12. «Учреждение, подведомственное администрации Сосновоборского городского округа (СМКУ «Специализированная служба») следующего содержания:

**«1.12. Учреждение, подведомственное администрации Сосновоборского городского округа СМКУ «Специализированная служба»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№№п/п** | **Наименование показателя эффективности деятельности учреждения** | **Критерии оценки** | **Количество баллов** | **Периодичность отчетности** |
| 1. | Выполнение работ согласно обращений ФГБУЗ ЦМСЧ № 38 ФМБА России и обращений граждан по захоронениям умерших (погибших) по гарантированному перечню | 1.1. Выполнение работ согласно обращений ФГБУЗ ЦМСЧ № 38 ФМБА России и обращений граждан по захоронениям умерших (погибших) по гарантированному перечню в полном объеме.Объем выполненных работ определяется как отношение количества фактически выполненных работ по захоронению к объему работ, заявленных в обращениях.Считается выполненным, если отношение составляет не менее 95%. | 0-20 баллов | Ежеквартально |
| 2. | Обеспечение информационной открытости учреждения | 2.1. Наличие информации об учреждении в Интернете (официальный сайт администрации города Сосновый Бор Ленинградской области).2.2. Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении на Сайтах (bus.gov.ru и т.д.). | 0-20 баллов(-2 балла)за каждое | Ежеквартально |
| 3. | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью выполненных работ | 3.1 Отсутствие замечаний и жалоб потребителей выполненных работ | 0-10 баллов | Ежеквартально |
| 4. | Консультирование граждан о предоставлении гарантий по захоронению умерших (погибших) | 4.1.Отсутствие жалоб на не предоставление информации по захоронениям по гарантированному перечню | 0-10 баллов | Ежеквартально |
| **Итого:** | * 1. **баллов**
 |

1.2. Приложения № 1 «Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей» дополнить разделом IV «Деятельность учреждения (руководителя), характеризующая кадровую политику (*для* СМКУ «Специализированная служба») следующего содержания:

|  |
| --- |
|  « **IV. Деятельность учреждения (руководителя), характеризующая кадровую политику (*для* СМКУ «Специализированная служба»*)*** |
| **№ п/п** | **Наименование показателя эффективности деятельности учреждения**  | **Критерии оценки** | **Количество баллов** | **Периодичность отчетности** |
| 1. | Укомплектованность штатного расписания учреждения персоналом на начало календарного года | 1.1. Доля вакантных должностей в общей численности работников по штатному расписанию (не более 20%),коэффициент текучести кадров - не более 20% от численности персонала работников. | 0-10 баллов | Ежеквартально |
| 2. | Ведение учетно-кадровой политики | 2.1. отсутствие обоснованных жалоб и заявлений со стороны работников учреждения на несвоевременное оформление документов, связанных с их трудовой деятельностью в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права;отсутствие претензий (представлений, предписаний, актов) со стороны контролирующих органов, в части касающейся трудовых отношений между работником и работодателем. | 0-10 баллов | Ежеквартально |

\* Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 20 баллов

 1 балл приравнивается к 1%

 2. Общему отделу администрации обнародовать настоящее постановление на электронном сайте городской газеты «Маяк».

3. Отделу по связям с общественностью (пресс-центр) Комитета по общественной безопасности и информации разместить настоящее постановление на официальном сайте Сосновоборского городского округа.

 4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

 5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Сосновоборского городского округа М.В.Воронков

Исп. Дикамбаева В.А.

КФ (881369)22176; ЛЕ

СОГЛАСОВАНО:



Рассылка:

 ОО, КФ, ЦБ, Пресс-центр, о/кадров и спец.раб.