

 **администрация МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

 **СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

###  постановление

 от 15/12/2023 № 3472

О внесении изменений в постановление администрации

Сосновоборского городского округа от 29.07.2011 № 1318

«Об утверждении критериев и показателей эффективности

и результативности деятельности муниципальных учреждений

и их руководителей»

Во исполнение поручения Губернатора Ленинградской области от 02.08.2023 № 065-10629/2023, письма комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 13.11.2023 № 19-43432/2023, на основании письма Комитета образования Сосновоборского городского округа от 11.12.2023 № 06-05-02-8230/23-0 в целях проведения анализа активности и результативности работы руководителя общеобразовательной организации по поиску и отбору потенциальных преподавательских кадров из числа выпускников вузов, администрация Сосновоборского городского округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в постановление администрации Сосновоборского городского округа от 29.07.2011 № 1318 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей» (далее – Постановление):

1.1. Утвердить пункт 1 «Социальная сфера» раздела I «Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей (далее по тексту - критерии и показатели)»в новой редакциисогласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу кадров и спецработы администрации довести настоящее постановление до сведения руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации, в том числе с правами юридического лица, имеющих подведомственные муниципальные учреждения.

3. Руководителям отраслевых (функциональных) органов администрации, в том числе с правами юридического лица, имеющим подведомственные муниципальные учреждения, довести настоящее постановление до руководителей подведомственных муниципальных учреждений.

4. Отделу по связям с общественностью (пресс**-**центр) комитета по общественной безопасности и информации (Чичиндаева Т.В.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Сосновоборского городского округа.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Сосновоборского городского округа М.В. Воронков

Исп. Дружинина Ирина Васильевна КФ (881369)25610 БО

СОГЛАСОВАНО:



 Рассылка:

КФ, О/кадров и спец.раб.,

 ЦБ, КО, ОРКиТ, Отдел ФК и С, ОМП.

##  утвержденЫ

 постановлением администрации

 Сосновоборского городского округа

от 15/12/2023 № 3472

(Приложение)

**I. Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей (далее по тексту - критерии и показатели)**

1. Социальная сфера

1.1. Критерии и показатели для всех муниципальных общеобразовательных учреждений, дошкольных образовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения | Критерии оценки | Количество баллов | Периодичность отчетности |
| Муниципальные учреждения  |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 1.1.Выполнение муниципального задания в полном объеме.Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. | Расчет:от 95% до 100% - 40 балловМенее 95% - 0 баллов | Ежемесячно,По итогам календарного года |
|  |  | Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет не менее 95%. |  |  |
| ИТОГО по разделу: | 0-40 баллов |  |
| 2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения  | 2.1. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. | Расчетот 0 до 25 баллов | Ежемесячно,По итогам календарного года |
| 2.2. Наличие неисполненных представлений (предписаний, судебных решений и пр.) при наличии финансирования на устранение нарушенийЛибоИсполнение представлений (предписаний, судебных решений и пр.) с нарушением сроков при наличии финансирования на устранение нарушений Либо вынесений повторных представлений (предписаний пр.) по аналогичным нарушениям | Да – 0 балловНет – 25 баллов |
| ИТОГО по разделу: | 0-25 баллов |  |
| 3 | Финансово-экономическая деятельность, исполнительская и трудовая дисциплина в учреждении | 3.1. Своевременность, качество и достоверность представления бухгалтерских и финансовых документов, целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств | Расчетот 0 до 25 баллов | Ежемесячно,по итогам календарного года |
| 3.2.Наличие административных протоколов в адрес юридического лица либо в адрес должностного лица учреждения (Да/Нет) | Да – 0 балловНет – 25 баллов |
|  ЛибоНаличие финансовых нарушений, в том числе без составления протокола об административном нарушении (Да/Нет) |
| ЛибоНарушение трудового договора либо несоблюдение должностных обязанностей либо нарушение исполнительской дисциплины(Да/Нет) |  |
|  |  |
| ИТОГО по разделу: | 0-25 баллов |  |
| 4 | Привлечение молодых специалистов  | Соотношение молодых специалистов (до 35 лет) к общей численности педагогических работников образовательной организации. | Расчет: менее 40% - 0 баллаболее 40% - 10 баллов | Ежемесячно,по итогам календарного года |
|  | 0-10баллов |  |
| ВСЕГО:  | 0-100 баллов |  |

1.2. Критерии и показатели для всех муниципальных учреждений культуры, МАУ «Центр обслуживания школ», МАУ «Молодёжный центр «Диалог», МАОУ ДО «СШ «Малахит».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения | Критерии оценки | Количество баллов | Периодичность отчетности |
| Муниципальные учреждения  |
| 1. | Выполнение муниципального задания | 1.1.Выполнение муниципального задания в полном объеме.Объем выполненного муниципального задания определяется как отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию. | Расчет:от 95% до 100% - 40 балловМенее 95% - 0 баллов | Ежемесячно,По итогам календарного года |
|  |  | Пункты муниципального задания, в которых определен объем оказываемых услуг, считаются выполненными, если отношение количества фактически оказанных услуг в учреждении к объему услуг, планируемых к оказанию за отчетный период согласно муниципальному заданию, составляет не менее 95%. |  |  |
| ИТОГО по разделу: | 0-40 баллов |  |
| 2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения  | 2.1. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил. | Расчетот 0 до 30 баллов | Ежемесячно,По итогам календарного года |
| 2.2. Наличие неисполненных представлений (предписаний, судебных решений и пр.) при наличии финансирования на устранение нарушенийЛибоИсполнение представлений (предписаний, судебных решений и пр.) с нарушением сроков при наличии финансирования на устранение нарушений Либо вынесений повторных представлений (предписаний пр.) по аналогичным нарушениям | Да – 0 балловНет – 30 баллов |
| ИТОГО по разделу: | 0-30 баллов |  |
| 3 | Финансово-экономическая деятельность, исполнительская и трудовая дисциплина в учреждении | 3.1. Своевременность, качество и достоверность представления бухгалтерских и финансовых документов, целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств | Расчетот 0 до 30 баллов | Ежемесячно,по итогам календарного года |
| 3.2.Наличие административных протоколов в адрес юридического лица либо в адрес должностного лица учреждения (Да/Нет) | Да – 0 балловНет – 30 баллов |
|  ЛибоНаличие финансовых нарушений, в том числе без составления протокола об административном нарушении (Да/Нет) |
| ЛибоНарушение трудового договора либо несоблюдение должностных обязанностей либо нарушение исполнительской дисциплины(Да/Нет) |  |
|  |  |
| ИТОГО по разделу: | 0-30 баллов |  |
| ВСЕГО:  | 0-100 баллов |  |