

6406707/353732(1)

**администрация МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### постановление

от 21/03/2018 № 679

О внесении изменений и дополнений в постановление

администрации Сосновоборского городского округа от 30.06.2011

№ 1121 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда

в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа по видам экономической деятельности» (с изменениями)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением правительства Ленинградской области от 15.06.2011 № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», администрация Сосновоборского городского округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести изменения в постановление администрации Сосновоборского городского округа от 30.06.2011 № 1121 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа по видам экономической деятельности»:

1. Признать утратившими силу пункты 1 - 7 постановления администрации Сосновоборского городского округа «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа по видам экономической деятельности» от 30.06.2011 №1121(с изменениями).

2. Признать утратившими силу постановления администрации Сосновоборского городского округа от 19.06.2014 № 1451 29.12.2014 № 3135, от 12.01.2015 № 17, от 26.02.2015 № 687, от 22.06.2015 № 1654, от 10.03.2016 № 569, от 15.06.2016 № 1421, от 20.12.2016 № 2837, от 22.06.2017 № 1394, от 24.11.2017 № 2567.

3. Изложить текст преамбулы и п.1 постановления администрации Сосновоборского городского округа «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа по видам экономической деятельности» от 30.06.2011 №1121 (с изменениями) в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением правительства Ленинградской области от 15.06.2011 № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», администрация Сосновоборского городского округа,

1. Установить, что оплата труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сосновоборского городского округа и муниципальных казенных учреждений Сосновоборского городского округа с учетом всех выплат должна составлять с 1 января 2017 года не менее 10850 рублей.»

4. Утвердить Положение о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа по видам экономической деятельности (далее Положение) в новой редакции (Приложение № 1).

5. Общему отделу администрации (Баскакова К.Л.) обнародовать настоящее постановление на электронном сайте городской газеты «Маяк».

6. Пресс-центру администрации (Никитина В.Г.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Сосновоборского городского округа.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального обнародования кроме п. 1.5 Приложения 7 Положения.

8. Действие п. 1.5 Приложения 7 Положения распространяется на правоотношения начиная с 01.04.2018.

9. Действие Примечания 2 к таблице 4 Приложения 4 Положения распространяется на правоотношения, начиная с 01.01.2017г.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

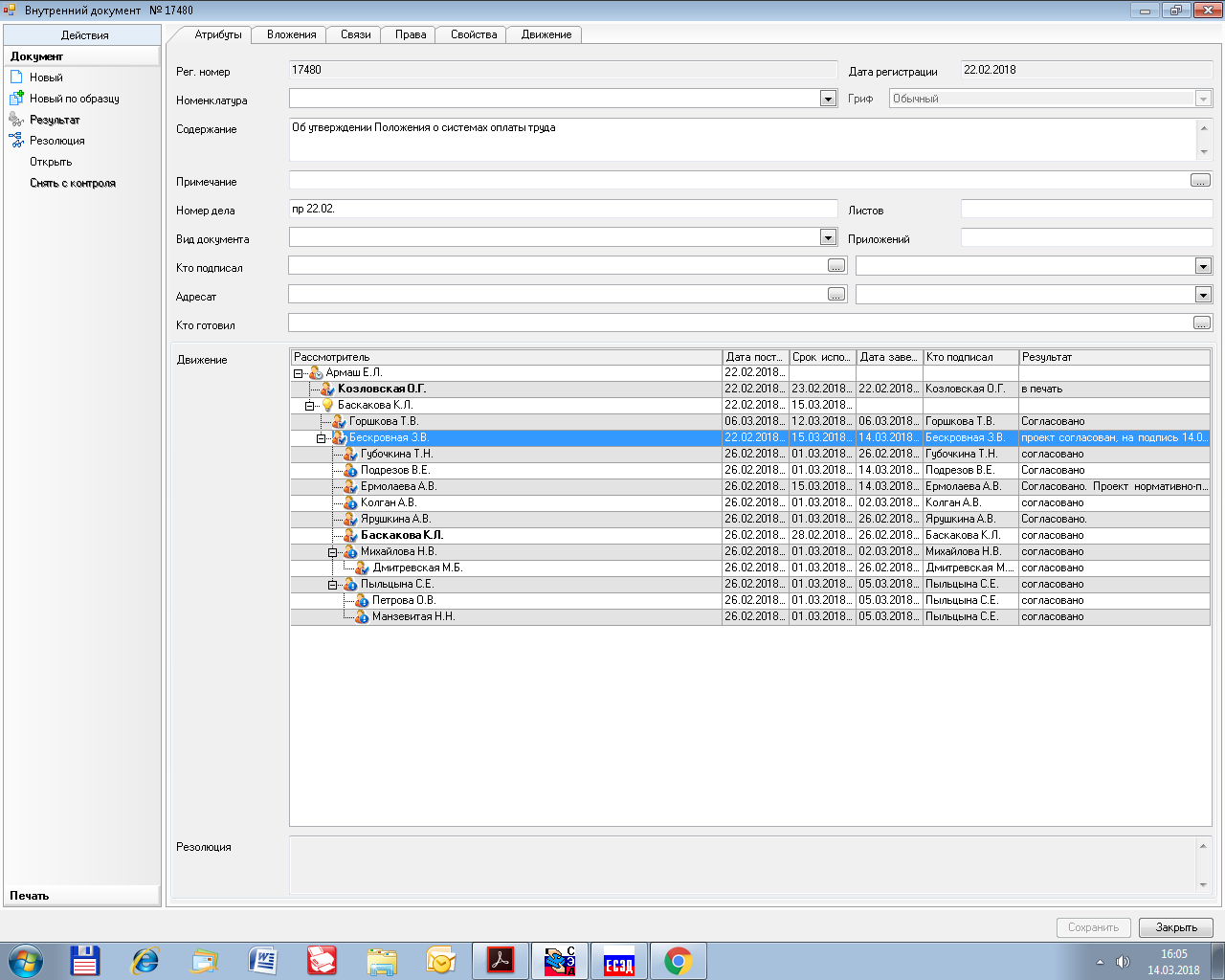
Глава администрации

Сосновоборского городского округа В.Б.Садовский

Исп. Е. Л. Армаш

тел.25610; ЛЕ

СОГЛАСОВАНО:

****

Рассылка:

Общий отдел, КФ, ЦБ, КО, КСЗН, КУМИ, Отдел кадров,

Отдел культуры, МКУ «ЦАХО»

Отдел по молодежной политике (МАУ «ГМСЦ»), Отдел физкультуры и спорта (МАОУ ДО СКК «Малахит»),

Пресс-центр (бухгалтерия),

КАГИЗ (МКУ «ЦИОГД»),

КУМИ (МКУ «СФИ»).

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Сосновоборского городского округа

от 21/03/2018 № 679

(Приложение 1)

**Положение**

**о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа по видам экономической деятельности**

### 1. Общие положения

* 1. Настоящее Положение устанавливает систему отношений в области оплаты труда между работодателями и работниками муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных казенных учреждений Сосновоборского городского округа (далее - работники).
  2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.
  3. Определение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.
  4. Условия оплаты труда (в том числе окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников, а также доплаты, надбавки, стимулирующие и компенсационные выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

### 2.Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым профессиям рабочих

* 1. Порядок тарификации работ и присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.
  2. Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов:

- рабочих замещающих должности по общеотраслевым профессиям устанавливаются в размерах согласно [приложению 1](#_Межуровневые_коэффициенты_для) к настоящему Положению;

- по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии, СМИ устанавливаются в размерах согласно [разделу 1 приложения 3](#_1._Межуровневые_коэффициенты_1) к настоящему Положению.

* 1. Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4 квалификационным уровнем второго уровня профессиональной квалификационной группы (далее–ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа или иного избранного работниками учреждения представителя (представительного органа) и утверждается приказом по учреждению.

### 3. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих и особенности оплаты труда отдельных категорий работников

1. 1. Размеры межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня по видам экономической деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не зависят от отраслевой принадлежности учреждения, в котором трудится работник.
   2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников, указанных в пункте 3.1, устанавливаются в размерах:

по общеотраслевым должностям согласно [приложению 2](#_Межуровневые_коэффициенты_для) к настоящему Положению;

по должностям работников культуры, искусства и кинематографии, СМИ согласно [разделу 2 приложения 3](#_2._Межуровневые_коэффициенты) к настоящему Положению;

по должностям работников образования согласно разделу [1 приложения 4](#_1._Межуровневые_коэффициенты_) к настоящему Положению;

по должностям работников физической культуры и спорта, согласно [разделу 1 приложения 5](#_1._Межуровневые_коэффициенты_2) к настоящему Положению;

по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, согласно [разделу 1 приложения 6](#_1._Межуровневые_коэффициенты_3) к настоящему Положению;

по должностям медицинских работников учреждений образования согласно соответствующему приложению Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 № 173.

* 1. Для оформления структуры, штатного состава и штатной численности учреждения руководитель учреждения утверждает штатное расписание и его изменения, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Сосновоборского городского округа, по согласованию с уполномоченным органом. В случаях предусмотренных настоящим Положением составляются тарификационные списки педагогических работников, тренерского состава учреждений физической культуры и спорта, которые подписываются всеми членами тарификационной комиссии по формам и в порядке согласно [разделу 7](#_9.1._Тарификационный_список) приложения 4 к настоящему Положению.

### Порядок назначения должностных окладов и персональных надбавок руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре (контракте) на дату его заключения (назначения на должность руководителя) в зависимости от установленных и действующих в данном расчетном периоде масштаба управления, расчетной величины и среднего должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - СДО).

Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады (ставки заработной платы для педагогических работников) основного персонала в соответствии с действующим, на дату установления должностного оклада руководителю, штатным расписанием учреждения, в котором предусмотрена должность руководителя данного учреждения.

4.2. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) указанных работников.

4.3. При изменении масштаба управления и СДО, расчетной величины, а также должностных окладов, (ставок заработной платы для педагогических работников) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет установленного должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

Изменение должностного оклада руководителя производится на основании муниципального акта (распоряжения) администрации Сосновоборского городского округа (работодателя), с которым он знакомится под роспись.

4.4. Перечни должностей, относимых к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, показатели масштаба управления и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются по видам экономической деятельности в соответствии с соответствующим разделом приложений 3 - 7 настоящего Положения.

4.5. Масштаб управления зависит от объемных показателей деятельности учреждения, учитываемых при определении группы по оплате труда. Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителей учреждений в зависимости от группы по оплате труда, составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда | Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения |
| I | 3,0 |
| II | 2,75 |
| III | 2,5 |
| IV | 2,25 |
| V | 2,0 |
| VI | 1,75 |

4.6. Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, ежегодно утверждается нормативным актом администрации Сосновоборского городского округа на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 01 января, по образовательным учреждениям на 01 января и на 01 сентября текущего года.

4.7. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются приказом по учреждению соответственно в размере 90 и 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

4.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) муниципальных бюджетных учреждений Сосновоборского городского округа и муниципальных казенных учреждений Сосновоборского городского округа утверждается муниципальным актом (постановлением) администрации Сосновоборского городского округа (работодателем) в кратности от 1 до 8.

### 5. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по учреждению в рублях или в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы для педагогических работников) работников.

5.2. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или), опасными условиями труда и иными особыми условиями труда осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышений определяются по результатам проведенной в установленном Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» порядке и утверждаются приказами соответствующих учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

5.3. По результатам специальной оценки условий труда приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и(или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда с указанием размера повышения. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

5.4. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда, приведены в [разделе 6 приложения 4](#_6._Размеры_компенсационных) к настоящему Положению.

5.5. Размеры компенсационных выплат и перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, приведены в [разделе 7 приложения 4](#_7._Перечень_видов) к настоящему Положению.

5.6. Перечень учреждений социальной защиты, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, приведен в [разделе 2 приложения 6](#_2._Перечень_учреждений) к настоящему Положению.

5.7. Работникам учреждений культуры, непосредственно занятым обслуживанием слепых в клубах и библиотеках, устанавливается повышенная оплата труда за работу с особыми условиями труда в размере до 15 процентов от должностного оклада.

5.8. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством и утвержденными в соответствии с ним локальными актами учреждений.

5.9. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере - 20 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), рассчитанного за час работы.

Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

5.10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ( в том числе руководителям), привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной среднедневной заработной платы, а день отдыха оплате не подлежит.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

5.11. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

### 6. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат

6.1. Работникам подведомственных учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе педагогическим работникам образовательных учреждений за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком при наличии материальной ответственности),

за качество выполняемых работ,

за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении, в отрасли),

за выслугу лет,

премиальные выплаты по итогам работы,

персональные надбавки,

материальная помощь

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом по учреждению об утверждении положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

6.3. Конкретный перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, приказами по учреждению в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

6.4. При определении размеров выплат стимулирующего характера должно учитываться:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

6.5. При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу им выплачиваются следующие премиальные выплаты:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

-за выполнение особо важных и срочных работ.

6.6. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. При этом могут быть введены несколько премий за разные периоды работы. Например, по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

6.7. Премия начисляется за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности, премия не начисляется.

6.8. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи.

6.9. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения в соответствии с положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения, на основании письменного заявления работника.

6.10. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом в порядке, установленном коллективными договорами, локальными актами учреждений.

6.11. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера (за исключением персональных надбавок) руководителям учреждений определяется уполномоченным органом с учетом исполнения учреждением муниципальных заданий и/или показателей эффективности и результативности деятельности учреждения. Порядок осуществления указанных выплат, регламентируется Положением о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, утвержденным муниципальным нормативным правовым актом администрации Сосновоборского городского округа.

Выплаты стимулирующих и персональных надбавок, премий руководителям учреждений устанавливаются и выплачиваются на основании муниципального акта (распоряжения) администрации Сосновоборского городского округа (работодателя).

6.12. Размеры и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы для педагогических работников):

6.12.1. Работникам, имеющим ученую степень по профилю деятельности, если иное не предусмотрено настоящим Положением, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за ученую степень в размерах:

кандидата наук – 1500 руб.;

доктора наук – 3500 руб.

6.12.2. Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено настоящим Положением, в размерах:

- почетное звание «Народный», «Заслуженный работник культуры» и «Заслуженный деятель искусств» - 30 процентов;

- почетное звание «Заслуженный» - 20 процентов;

- звание «Почетный учитель Ленинградской области» - 20 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.12.3. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

6.12.4. Персональная надбавка устанавливается:

педагогическим работникам учреждений образования, медицинским работникам учреждений здравоохранения, педагогическим и медицинским работникам учреждений социальной защиты населения, тренерскому составу учреждений физической культуры и спорта за квалификационную категорию в размерах:

имеющим высшую квалификационную категорию - 30 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию - 20 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 10 процентов.

работникам учреждений образования (за исключением руководителей и педагогических работников), социальной защиты населения (за исключением педагогических и медицинских работников), культуры, физической культуры и спорта (за исключением тренерского состава) устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, в размерах:

имеющим высшую квалификационную категорию - 15 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию - 10 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 5 процентов.

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

6.12.5. Тренерскому составу учреждений дополнительного образования и учреждений физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за подготовку каждого спортсмена (учащегося-спортсмена) высокого класса в размерах (по отношению к должностному окладу, ставке заработной платы):

победителя, призера Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр - 200 процентов;

участника Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр, занявшего 4-6 места, - 120 процентов;

участника Олимпийских игр, Сурдлимпийских игр, Паралимпийских игр - 100 процентов;

победителя, призера Чемпионата мира - 150 процентов;

участника Чемпионата мира - 80 процентов;

победителя, призера Чемпионата Европы, Кубка мира (финал), Всемирной универсиады, Кубка Европы (финал) - 120 процентов;

участника Чемпионата Европы, Кубка мира (финал), Всемирной универсиады, Кубка Европы (финал) - 60 процентов;

победителя, призера официальных международных соревнований среди юношей, юниоров, молодежи в составе сборных команд России - 60 процентов;

участника официальных международных соревнований среди юношей, юниоров, молодежи в составе сборных команд России - 30 процентов;

победителя, призера Чемпионата России - 80 процентов;

участника Чемпионата России, занявшего 4-6 места, - 40 процентов;

победителя, призера Кубка России (финал), Спартакиады России - 50 процентов;

победителя, призера Первенства России, Спартакиады учащихся России (финал) - 30 процентов;

победителя, призера Чемпионата Северо-Западного федерального округа - 30 процентов;

победителя, призера Первенства Северо-Западного федерального округа - 20 процентов;

победителя, призера Чемпионата Ленинградской области - 10 процентов;

победителя, призера Первенства Ленинградской области - 5 процентов.

Персональная надбавка устанавливается по итогам выступления на спортивных соревнованиях в соответствии с официальными протоколами спортивных соревнований, включенных в официальные календарные планы физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, сроком на один год, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленной персональной надбавки спортсмен (учащийся-спортсмен) улучшил спортивный результат, размер персональной надбавки увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, персональная надбавка устанавливается по наивысшему показателю. Сложение надбавок не допускается.

По видам спорта (дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр, персональная надбавка устанавливается с коэффициентом 0,7 к размеру, установленному настоящим пунктом.

По игровым командным видам спорта персональная надбавка устанавливается в расчете на команду с коэффициентом 3 к размеру, установленному настоящим пунктом.

Принадлежность тренерского состава к спортсмену высокого класса определяется на основании приказа учреждения физической культуры и спорта о зачислении спортсмена на спортивную подготовку. В центрах спортивной подготовки сборных команд Ленинградской области принадлежность тренерского состава к спортсмену высокого класса определяется на основании утвержденных в установленном порядке списков кандидатов в спортивные сборные команды Ленинградской области по виду спорта, где тренерский состав указан как личный тренер спортсмена, показавшего высокие результаты по итогам выступления на спортивных соревнованиях.

6.12.6. Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

при присвоении квалификационной категории или классности - со дня принятия решения аттестационной комиссии;

при присвоении почетного, отраслевого (ведомственного), в том числе спортивного звания - со дня присвоения;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени.

при достижении спортсменом (учащимся-спортсменом) высоких результатов по итогам выступления на спортивных соревнованиях - со дня достижения соответствующих результатов.

6.12.7. Порядок установления и выплаты персональных надбавок к месячным должностным окладам руководителям муниципальных учреждений устанавливается муниципальным нормативным правовым актом администрации Сосновоборского городского округа.

### 7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда

7.1. Месячный фонд оплаты труда работников учреждений (за исключением учреждений, указанных в приложении 7 к настоящему Положению) определяется как сумма:

расходов на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) всех штатных единиц по штатному расписанию;

расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

7.2. Годовой фонд оплаты труда учреждений, указанных в пункте 7.1. настоящего раздела, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Средства на осуществление стимулирующих выплат предусматриваются в размере, составляющем не менее 30 процентов от суммы должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по учреждению.

7.3. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат определяется нормативным актом уполномоченного органа в пределах ассигнований, утвержденных решением Совета депутатов о бюджете на соответствующий год.

Объем средств на установление стимулирующих выплат работникам учреждений образования устанавливается с учетом соотношения фактической и нормативной наполняемости классов (групп).

В случае если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению образования ниже установленных Типовым положением о соответствующем учреждении и предельными штатными нормативами, утвержденными нормативными правовыми актами, объем средств на установление стимулирующих выплат работникам устанавливается в размере исходя из соотношения расчетной и нормативной наполняемости.

7.4. Месячный фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений, указанных в приложении 7, определяется как сумма:

расходов на выплату должностных окладов (окладов) всех штатных единиц по штатному расписанию;

расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

расходов на осуществление выплат персональных надбавок к должностным окладам.

Годовой фонд оплаты труда работников учреждений, указанных в приложении 7, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, компенсационных выплат и персональных надбавок, предусматриваются средства на осуществление стимулирующих выплат в размере согласно приложению 7.

7.5. В учреждениях с круглосуточным и непрерывным обслуживанием контингентов в годовом фонде оплаты труда предусматриваются средства на оплату замены работников, уходящих в отпуск. Перечень (профессий) должностей на замену лиц, уходящих в отпуск в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях установлен разделом 10 приложения.

Приложение 1

к Положению о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа

по видам экономической деятельности

### Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов по общеотраслевым профессиям рабочих

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Межуровневые коэффициенты |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,0000 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,0164 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,0328 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»; (старший сторож, старший по смене) | 1,0492 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,0492 |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, буфетчик | 1,1148 |
| 2 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (в том числе повар, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, оператор котельной, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; столяр строительный; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, тракторист) | 1,1475 |
| То же, 7 квалификационного разряда | 1,2459 |
| 3 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1,3607 |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 1,4262 |

Приложение 2

к Положению о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа

по видам экономической деятельности

### Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | | Межуровневые коэффициенты |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; хронометражист; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов, смотритель. | | 1,0328 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | | 1,0492 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник; архивист; инспектор по учету и распределению жилой площади;  инспектор по туризму; инспектор по охране труда и техники безопасности. | | 1,0492 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений.  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | | 1,2459 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория | | 1,3607 |
| 4 квалификационный уровень | Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. | | 1,4262 |
| 5 квалификационный уровень | Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка) | | 1,5082 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок | 1,5082 | |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 1,5902 | |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 1,7213 | |
| 4 квалификационный уровень | - | - | |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты, заместитель главного бухгалтера, начальник сектора (участка, службы) | 1,9344 | |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня» | | | |
| 1 квалификационный уровень | Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории производственного отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела; | | 2,001 |
| 2 квалификационный уровень | Главный[[1]](#footnote-2) (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва | | 2,1639 |
| 3 квалификационный уровень | Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | | 2,2131 |

\* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 3

к Положению о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа

по видам экономической деятельности

### 1. Межуровневые коэффициенты для определения окладов по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Межуровневые коэффициенты |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» | | |
|  | Бутафор; гример-пастижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; светооператор; пастижер; реквизитор; установщик декораций; изготовитель субтитров; колорист; контуровшик; монтажник негатива; монтажник позитива; оформитель диапозитивных фильмов; печатник субтитрования; пиротехник; подготовщик основы для мультипликационных рисунков; раскрасчик законтурованных рисунков; ретушер субтитров; съемщик диапозитивных фильмов; съемщик мультипликационных проб; укладчик диапозитивных фильмов; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; фильмопроверщик; дежурный зала игральных автоматов; аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций; автоматчик по изготовлению деталей клавиш ных инструментов; арматурщик язычковых инструментов; аэрографист щипковых инструментов; клавиатурщик; гарнировщик музыкальных инструментов; гофрировщик меховых камер; заливщик голосовых планок; изготовитель голосовых планок; изготовитель деталей для духовых инструментов; комплектовщик деталей музыкальных инструментов; облицовщик музыкальных инструментов; обработчик перламутра; оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов; полировщик музыкальных инструментов; расшлифовщик фильеров; сборщик духовых инструментов; сборщик-монтажник клавишных инструментов; сборщик-монтажник смычковых инструментов сборщик-монтажник щипковых инструментов; сборщик ударных инструментов; сборщик язычковых инструментов; станочник специальных деревообрабатывающих станков; станочник специальных металлообрабатывающих станков; столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов; струнонавивальщик; струнщик; установщик ладовых пластин. | 1,1115 |
| Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Красильщик в пастижерском производстве 4 - 5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3 - 5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4 - 5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2 - 5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3 - 5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2 - 6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковых инструментов 3 – 6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4 -6 разрядов ЕТКС; бронзировщик рам клавишных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавишных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4 – 5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС | 1,1328 |
| 2 квалификационный уровень | Красильщик в пастижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6 - 7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6 - 7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 6 - 7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6- 8 разрядов ЕТКС | 1,2049 |
| 3 квалификационный уровень | Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС. | 1,2803 |
| 4 квалификационный уровень | Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ | 1,3689 |

### 

### 2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

| Наименование должности (профессии) | Межуровневые коэффициенты |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | |
| Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; контролер билетов; музейный смотритель | 1,2049 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» | |
| Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда | 1,2803 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | |
| Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету, аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиограф; библиотекарь; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и др. аналогичных учреждений и организаций; экскурсовод; артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра народных инструментов; артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист оркестра ансамблей песни и танца; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист по экспозиционной и выставочной деятельности; звукооператор; монтажер; редактор по репертуару; редактор библиотеки; редактор музея; редактор научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга и других аналогичных учреждений и организаций, художник, научный сотрудник музея, специалист по учету музейных предметов, методист музейно-образовательной деятельности, методист по научно-просветительской деятельности, хранитель музейных предметов. | 1,7541 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» | |
| Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; режиссер (дирижер, хормейстер, балетмейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, главный редактор (для МБУ «ТРК «Балтийский берег»), главный хранитель музейных предметов. | 1,8525 |

### 3. Перечень должностей работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

Артист

Балетмейстер

Балетмейстер-постановщик

Библиограф

Библиотекарь

Главный балетмейстер

Главный библиограф

Главный библиотекарь

Главный дирижер

Главный хормейстер

Главный хранитель фондов

Главный художник

Дирижер

Концертмейстер

Методист

Младший научный сотрудник

Научный сотрудник

Организатор экскурсий

Редактор

Режиссер

Режиссер-постановщик

Репетиторы

Руководитель кружка

Старший научный сотрудник

Ученый секретарь

Хормейстер

Хранитель фондов

Художник (любой специальности)

Художник-реставратор

### 4. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

4.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год уполномоченным органом в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4.2. Учреждения сферы средств массовой информации относятся к V группе по оплате труда руководителей.

4.3. Для определения соответствующей группы к учреждениям культурно-досугового типа применяются следующие показатели:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Количество баллов | Условие расчета |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований,  в том числе:  количество коллективов, имеющих звание “народный (образцовый)” | 1 балл | за каждое формирование |
| 1 балл | за каждый коллектив |
| Численность участников постоянно действующих в течение года клубных формирований и кружков художественной самодеятельности | 1 балл | за каждого человека |
| Количество культурно-досуговых мероприятий:  концертов  киносеансы  других мероприятий (до 100 человек) | 1 балл | за каждый концерт |
| 1 балл | за киносеанс |
| 1 балл | за каждое мероприятие |
| Организация и проведение городских массовых мероприятий:  - от 100 до 300 человек  - от 300 до 500 человек  - от 500 до 1000 человек  - от 1000 до 3000 человек  - от 3000 человек и выше | 3 балла | за каждое мероприятие |
| 5 баллов | за каждое мероприятие |
| 10 баллов | за каждое мероприятие |
| 30 баллов | за каждое мероприятие |
| 60 баллов | за каждое мероприятие |

При этом следует иметь в виду, что к концертам относятся: художественные программы продолжительностью не менее 40 минут, проводимые своими силами (исполнителями, коллективами, бригадами) в собственных или постоянно арендованных концертных залах, кроме выступлений, организуемых на базе учреждения сторонними организациями на основе договора аренды.

К культурно-досуговым мероприятиям относятся: выставки, вечера, спектакли, театрализованные праздники, деловые игры, детские утренники, спортивные соревнования, эстафеты и другие мероприятия с численностью потребителей услуги, не превышающей 100 человек.

Группы по оплате труда учреждений культуры

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование учреждения | Количество баллов | Группа по оплате труда |
| Учреждения культурно-досугового типа | свыше 2000 | I |
| от 1200 до 2000 | II |
| от 500 до 1200 | III |
| до 500 | IV |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | количество единиц хранения основного фонда  (тыс. экз.) | количество посетителей в год  (тыс. чел.) | количество организованных выставок | количество участников массовых мероприятий (тыс. чел.) | количество массовых мероприятий  (от 100 человек) | Группы по оплате труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Городской муниципальный музей | свыше 20 | свыше 25 | свыше 30 | свыше 25 | свыше 25 | 1 |
| от 15 до 20 | от 20 до 25 | от 25 до 30 | от 20 до 25 | от 20 до 25 | 2 |
| от 10 до 15 | от 15 до 20 | от 20 до 25 | от 15 до 20 | от 15 до 20 | 3 |
| от 5 до 10 | от 10 до 15 | от 15 до 20 | от 10 до 15 | от 10 до 15 | 4 |
| до 5 | до 10 | до 15 | до 10 | до 10 | 5 |

Учреждение относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Исполнительный орган муниципальной власти, в ведении которого находится учреждение, вправе отнести данное юридическое лицо к более высокой группе при увеличении объемов проводимой методической, информационной, культурно-массовой работы, достижений высоких результатов по основным направлениям работы, а также - к более низкой группе - при снижении качества работы. Данный вопрос подлежит рассмотрению указанным исполнительным органом муниципальной власти не более 1 раза в год».

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Число зарегистрированных пользователей (читателей), тыс. чел. | Число посещений,  тыс. чел. | Количество выданных документов  (тыс.) | Группы по оплате труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Городская муниципальная библиотека | Свыше 25 | Свыше 150 | Свыше 500 | 1 |
| от 20 до 25 | от 120 до 240 | от 400 до 500 | 2 |
| от 15 до 20 | от 60 до120 | от 300 до 400 | 3 |
| от 10 до 15 | от 30 до 60 | от 200 до 300 | 4 |
| от 5 до 10 | от 15 до 30 | от 100 до 200 | 5 |

4.4. Для определения групп по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования сферы культуры подлежит применению пункт 3 приложения 4 к настоящему постановлению.

Приложение 4

к Положению о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа

по видам экономической деятельности

### 1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по должностям работников образования

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Межуровневые коэффициенты | |
| --- | --- | --- | --- |
| Среднее профессиональное образование | Высшее профессиональное образование |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | |
|  | Вожатый1; помощник воспитателя2; секретарь учебной части3 | 1,25 | 1,25 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму; младший воспитатель4 | 1,35 | 1,5 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 1,4 | 1,55 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 1,45 | 1,75 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 1,5 | 1,8 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 1,6 | 1,9 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь | 1,7 | 2,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | | |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | Х | 2,05 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования | Х | 2,1 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования | Х | 2,15 |

1 При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

2 При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

3 При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

4 При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

### 2. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

| № п/п | Группы учреждений образования | Перечень должностей работников |
| --- | --- | --- |
| 1 | Дошкольные образовательные учреждения; общеобразовательные учреждения; общеобразовательные школы-интернаты; образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении | Воспитатель (включая старшего); учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог; руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель, старший вожатый |
| 2 | Образовательные учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования | Педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; методист (включая старшего); педагог-психолог; мастер производственного обучения; преподаватель; руководитель физического воспитания; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, воспитатель (включая старшего), концертмейстер |
| 3 | Образовательные учреждения дополнительного образования детей | Педагог дополнительного образования (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); концертмейстер; методист (включая старшего); педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог; тренер-преподаватель (включая старшего); воспитатель, старший вожатый |
| 4 | Образовательные учреждения высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов | Доцент, Преподаватель, методист (включая старшего), Ассистент, Заведующий лабораторией; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; заведующий центром; заведующий отделом; специалист по учебно-методической работе |
| 5 | Иные учреждения образования | Методист (включая старшего); тьютор; специалист; заведующий отделом; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; программист; юрисконсульт; инженер, заведующий производством (шеф-повар) |

### 3. Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда определяется уполномоченным органом.
2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.
3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

1. Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

по оздоровительным лагерям всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд), но не более плановой мощности;

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам по списочному составу обучающихся на начало учебного года, для которых обучение проводится менее трех раз в неделю, - с коэффициентом 0,25; для которых обучение проводится 3 раза в неделю, - с коэффициентом 0,5; для которых обучение проводится более 4 раз в неделю, - с коэффициентом 1.

1. За руководителями общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.
2. МАОУ ДОД ЦИТ относится к IV группе по оплате труда руководителей.
3. Прочие учреждения, находящиеся в непосредственном ведении комитета образования относятся к IV группе по оплате труда руководителей.

8. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

| N п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| I-я группа | II-я группа | III-я группа | IV-я группа | V-я группа | VI-я группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Учреждение высшего и дополнительного профессионального образования | свыше 1000 | до 1000 | - | - | - | - |
| 2 | Учреждения начального и среднего профессионального образования | - | свыше 700 | до 700 | до 500 | до 350 | до 200 |
| 3 | Учреждения среднего профессионального образования (педагогические колледжи) | - | свыше 450 | до 450 | до 350 | до 250 | до 150 |
| 4 | Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва, ДЮСШ, школы высшего спортивного мастерства | - | - | свыше 600 | до 600 | до 350 | до 250 |
| 5 | Учреждения дополнительного образования детей | - | свыше 700 | до 700 | до 500 | до 300 | до 100 |
| 6 | Детские оздоровительно-образовательные центры | - | свыше 400 | до 400 | до 300 | до 150 | до 100 |
| 7 | Дошкольные образовательные учреждения | - | - | свыше 150 | до 150 | до 100 | до 50 |
| 8 | Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | - | - | свыше 150 | до 150 | до 100 | до 50 |
| 9 | Специальные (коррекционные) общеобразовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;  образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (кроме центра диагностики и консультирования) | - | свыше 400 | до 400 | до 280 | до 180 | до 80 |
| 10 | Специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением | - | - | свыше 180 | до 180 | до 100 | до 50 |
| 11 | Общеобразовательные учреждения при исправительно-трудовых учреждениях, воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел Российской Федерации | - | свыше 300 | до 300 | до 200 | до 100 | до 50 |
| 12 | Общеобразовательные учреждения | - | свыше 800 | до 800 | до 400 | до 200 | до 100 |

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления муниципальными образовательными учреждениями, финансируемыми за счет средств бюджета Сосновоборского городского округа

| № п/п | Объемные показатели | Условия расчета | Количество баллов |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях по очной форме обучения | За каждого обучающегося (воспитанника), слушателя | 1 |
|  | Количество обучающихся, слушателей в образовательных учреждениях по очно – заочной форме обучения | За каждого обучающегося слушателя | 0,6 |
|  | Количество обучающихся (воспитанников), слушателей в образовательных учреждениях очного отделения по заочной форме обучения | За каждого обучающегося слушателя | 0,4 |
|  | Количество обучающихся (воспитанников), проживающих в учреждении (в детском саду, школе – интернате, общежитии, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центре помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей) | Из расчета за каждого дополнительно | 1 |
|  | Наличие обучающихся (воспитанников) из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) | Из расчета за каждого дополнительно | 1 |
|  | Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в образовательных учреждениях (за исключением специальных (коррекционных) учреждений) | Из расчета за каждого дополнительно | 1 |
|  | Наличие воспитанников дошкольного возраста(за исключением дошкольных образовательных учреждений) | Из расчета за каждого дополнительно | 1 |

Должностные оклады руководителей учебных заведений – учреждений профессиональной реабилитации инвалидов устанавливаются на одну группу выше группы, исчисленной по показателям для учреждений начального и среднего профессионального образования.

### 4. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятых на работах с особыми условиями труда

| № п/п | Государственное образовательное учреждение, класс, группа категория работников | Наименование должностей | Размер доплаты в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | За индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном стационарном лечении в лечебно-профилактических учреждениях Ленинградской области | Учителя и другие педагогические работники за время непосредственной работы в данных классах (группах) или с указанным контингентом | 20 % |
| 2 | Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе:  школы-интернаты всех наименований, лицей-интернат, гимназия-интернат интернаты при общеобразовательных школах | Все работники | 15 % |
| 3 | Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центры помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей) | Все работники, кроме указанных ниже в данном пункте | 20 % |
| Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты, мойщики посуды; главные бухгалтеры, бухгалтеры, заведующие библиотекой, библиотекари  Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят) | 15 % |
| 4 | Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья,  в том числе:  детский сад компенсирующего вида, школа, школа-интернат, учреждение начального профессионального образования, организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей)  Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, работающие в режиме школы-интерната,  Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, в том числе:  санаторная школа – интернат  санаторно-лесная школа | Все работники, кроме указанных в абзацах втором и третьем настоящего пункта | 20 % |
| Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повар, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты, мойщики посуды; главные бухгалтеры, бухгалтеры, заведующие библиотекой, библиотекари | 15 % |
| Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят) | 15 % |
| 5 | Специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа,  в том числе:  школа, коррекционная школа закрытого типа, училище, в том числе училище закрытого типа | Учителя, преподаватели,  учителя-логопеды, учителя-дефектологи-воспитатели, старшие воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), старшие вожатые, педагоги дополнительного образования, музыкальные руководители, методисты, инструкторы по физической культуре, директора (начальники) и их заместители по учебной, учебно-производственной, воспитательной работе и производственному обучению, заведующие, педагоги-организаторы, инструкторы по труду; старшие мастера,  мастера производственного обучения | 20 % |
| Заместители директора по режиму, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, специалисты по кадрам, Заместители директора по административно-хозяйственной части (работе), заведующие хозяйством, кладовщики, кастелянши, машинист по стирке и ремонту спецодежды, шеф-повара, повара, подсобные рабочие, кухонные рабочие, обувщики, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (слесари, слесари-сантехники, слесари-электрики, электромонтеры, столяры и др.), помощники воспитателя (младшие воспитатели), заведующие и инженерно-технические работники учебно-производственных мастерских, уборщики служебных помещений, водители, гардеробщики, инструкторы по труду, истопники; лаборанты, мойщики посуды, официанты (в общеобразовательных школах при исправительно-трудовых учреждениях); главные бухгалтеры, бухгалтеры, заведующие библиотекой, библиотекари | 15 % |
| Врачи, средний и младший медицинский персонал (независимо от их наименования и подчиненности учреждения, в штате которого они состоят) | 30 % |
| 6 | Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе:  центр диагностики и консультирования, центр психолого-медико-социального сопровождения,  центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции,  центр социально-трудовой адаптации и профориентации,  центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения  логопедический пункт | Руководители и специалисты | 20 % |
| 7 | Учреждения образования, классы (группы) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза | Все работники | 15 % - 20 % |
| 8 | Специальные коррекционные классы (группы) для детей с ограниченными возможностями здоровья различной направленности в государственных образовательных учреждениях всех типов [[2]](#footnote-3) | Учителя, воспитатели, преподаватели, мастера производственного обучения, младшие воспитатели и прочий педагогический персонал, непосредственно работающий с детьми в таких классах (группах) | 20 % |
| 9 | Общеобразовательные учреждения, учреждения начального профессионального образования при исправительно-трудовых учреждениях, воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел Российской Федерации | Все работники | 15 % - 20 % |
| Работники, занятые обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима | 15 % - 35 % |
| 10 | Оздоровительные лагеря | Директор, заместитель директора, воспитатель, вожатый (включая старшего), тренер-преподаватель, врач[[3]](#footnote-4), медицинская сестра[[4]](#footnote-5), шеф-повар, повар, кухонный рабочий, подсобный рабочий, мойщик посуды - на период круглосуточного пребывания детей в оздоровительных лагерях | 15 % |
| 11 | Лицеи, гимназии, колледжи | Педагогические работники, которые реализуют в этих учреждениях инновационные программы | 15 % |
| 12 | Общеобразовательные учреждения | Водители, занятые, подвозом детей в общеобразовательные учреждения – выплата производится пропорционально отработанному времени, но не более 5000 руб. на человека | 5000 руб. |
| 13 | Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом | Должности работников, непосредственно участвующих в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза: директор, заместители директора по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной работе, педагогические работники, заведующий библиотекой, библиотекарь, медицинские работники, младшие воспитатели (помощники воспитателя), кухонные рабочие, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений | 25% |
| 14 | Структурное подразделение МОУДОД «ЦРТ» - Городской методический кабинет | Методист | 20% |

Примечания:

1. В названии специального (коррекционного) образовательного учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: «I вида», «II вида», «III вида», «IV вида», «V вида», «VI вида», «VII вида», «VIII вида».
2. Размеры компенсационных выплат за работу с определенным контингентом учащихся (воспитанников) устанавливаются: рабочим и служащим, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, - в минимальных размерах, руководящим работникам и специалистам, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, - в максимальных размерах.

### 

### 5. Перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования за работу в условиях отклоняющихся от нормальных

| № п/п | Виды работ | Наименование должностей | Размер доплаты в рублях, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | За выполнение функций классного руководителя | Учителя общеобразовательных учреждений (в том числе школ - детских садов), на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе | 2000 руб. |
|  | Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретной группе | 1000 руб. |
| 2. | За проверку письменных работ обучающихся | Учителя 1-4 классов общеобразовательных школ и школ-интернатов всех типов и наименований[[5]](#footnote-6) за проверку тетрадей | 10 % |
| за проверку письменных работ по русскому и родному языку | 20 % |
| за проверку письменных работ по математике | 15 % |
| за проверку письменных работ по иностранному языку и черчению | 10 % |

*Примечания:*

1. Компенсационная выплата за классное руководство в размере 2000 руб. к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) может устанавливаться при условии, что списочная наполняемость обучающихся в классе не ниже нормативной (для классов в общеобразовательных учреждениях, за исключением общеобразовательных учреждений, расположенных в городской местности, - 25 человек, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - в соответствии с наполняемостью, установленной в Уставе образовательной организации).

Если списочная наполняемость класса ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости.

Компенсационная выплата за классное руководство в размере 1000 руб. к должностному окладу (ставке заработной платы для преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования) может устанавливаться при условии, что списочная наполняемость обучающихся в группе не ниже нормативной.

1. Если списочная наполняемость группы ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости (в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 465).»
2. Учитель или преподаватель может осуществлять классное руководство только в одном классе (классе-комплекте). При недостаточном количестве учителей в исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух классах.
3. При введении в штатные расписания образовательных учреждений должностей классных воспитателей дополнительная оплата за классное руководство педагогическим работникам не производится. Ставки заработной платы, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.
4. Дополнительная оплата за проверку письменных работ учителям и преподавателям производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам, перечисленным в пункте 2, доплата за проверку тетрадей рассчитывается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса. Если проверка письменных работ осуществляется по нескольким предметам, то дополнительная оплата производится отдельно по каждому предметы в зависимости от количества соответствующих часов.

### 6. Оплата труда в образовательных учреждениях

1. Оплата труда преподавателей в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального образования, учреждениях среднего профессионального образования, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждениях дополнительного образования детей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.
2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с правовыми актами Российской Федерации.
3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.
4. В должностные оклады следующих работников включена оплата за ведение ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год:

руководителям физического воспитания,

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

1. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4-х классов – при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям 1-4-х классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка.

1. Учителям общеобразовательных учреждений и преподавателям педагогических училищ и педагогических колледжей, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

1. Преподавателям учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.
2. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.
3. В соответствии с действующим законодательством в учреждениях высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования устанавливаются доплаты за ученые степени доктора и кандидата наук. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, указанные доплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени.
4. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате учреждения, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством (Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 N 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (Российская газета, 2003, N 162), зарегистрировано в Минюсте России 07.08.2003 N 4963).
5. Тарификационный список педагогических работников в учреждениях образования составляется ежегодно на 1 сентября, за исключением общеобразовательных учреждений и педагогических колледжей, где тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и 1 сентября.
6. Повышающие коэффициенты за работу в неблагоприятных условиях в образовательных учреждениях устанавливаются муниципальным учреждением самостоятельно на основании специальной оценки условий труда организацией, имеющей лицензию, в размере до 12 процентов – лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных перечнем согласно [приложению 8](#_Перечень_тяжелых_работ,).
7. В целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда предусмотреть в положении об оплате труда и стимулировании труда работников специальных(коррекционных) учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (дошкольных образовательных учреждений компенсирующего вида ,школ, школ-интернатов, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центров помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей) показатели качества и эффективности труда медицинских работников с выплатой стимулирующего характера за их выполнение по должностям врачей – в сумме 5000 рублей в месяц, среднего медицинского персонала – в сумме 2500 рублей в месяц. Начисление указанных денежных выплат осуществляется пропорционально отработанному времени. Указанные денежные выплаты не осуществляется работающим по совместительству (совмещению) на условиях неполного рабочего дня и (или) неполной рабочей недели.
8. 14. В целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда предусмотреть в положении об оплате труда и стимулировании труда работников образовательных учреждений и работников муниципального автономного учреждения центра обслуживания школ, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования, утвержденном приказом по учреждению, выплату стимулирующего характера по должностям повар и шеф-повар – в сумме 1200 рублей в месяц. Начисление указанных денежных выплат осуществлять пропорционально отработанному времени. Указанные денежные выплаты не осуществляются работающим по совместительству (совмещению) на условиях неполного рабочего дня и(или) неполной рабочей недели».

### 7. Тарификационный список работников общеобразовательной школы, педагогического колледжа (форма)

**УТВЕРЖДЕН**

**приказом от «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. №\_\_\_**

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ, ВЕДУЩИХ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ**

(полное наименование учреждения)

по состоянию на 1 сентября 20\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Фамилия, имя, отчество | Наименование должности, преподаваемого предмета (дисциплины) | Образование (наименование и дата окончания образовательного учреждения) | Должностной оклад (ставка заработной платы) в соответствии с ПКГ,руб. | компенсационные выплаты за работу с особыми условиями труда | | | | | | | | персональная надбавка за квалификационную категорию | | | Итого должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом компенсационных выплат за работу с особыми условиями труда и персональной надбавки за квалификационную категорию, руб. (гр.5 + гр.7 + гр. 9 + гр. 11 + гр. 13 + гр. 16) | число часов в неделю | | | заработная плата в месяц с учетом нагрузки | | | персональные надбавки | | | | компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных | | | | | | стимулирующие выплаты (ежемесячные, установленные в соответствии с положением) | | | Всего оплата труда в месяц, руб. (гр.21 + гр. 22 + гр. 23 + гр. 24 + гр. 26 + гр. 29+ гр. 30+ гр.32+ гр.33 +гр.34 +гр.35) | | Дополнительные сведения (название, дата, № документа о присвоении ученой степени, почетного звания, квалификационной категории) | | |
| за работу в специальных (коррекционных) учреждениях (классах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья | | за работу в учреждениях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | | за индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании медицинского заключения | |  | | за ученую степень по профилю деятельности | | за наличие почетного звания | | за проверку письменных работ\* | | | за выполнение функций классного руководителя\* | |  | за заведование кабинетом |  |  |
| % | руб. | % | руб. | % | руб. | % | руб. | наличие квалификационной категории (высшая, первая, вторая) | % | руб. |  | (0)1 – 4 классы | 5 – 9 классы | 10- 11(12) классы | (0)1 – 4 классы | 5 – 9 классы | 10- 11(12) классы | руб. | % | руб. | | количество часов | % | руб. | руб. | % | руб. | руб. | руб. | руб. |  | |  | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | | 37 | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | | |
| Примечание: | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | | |
| \*компенсационные выплаты за проверку письменных работ и за выполнение функций классного руководителя выплачиваются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  |  | |
| \*\* выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с утвержденным руководителем соответствующего учреждения в установленном порядке Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  |  | |

### 8. Особенности исчисления заработной платы учителей общеобразовательных школ

1. Месячная заработная плата учителей и преподавателей устанавливается при тарификации и определяется путем умножения размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных с учетом персональных повышений за квалификационную категорию и компенсационных выплат, указанных в разделе 6 приложения 5, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку.

Таким же образом исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2. Установленная при тарификации заработная плата учителям выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

5. Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов этого объема. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачивать дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

6. В учебных заведениях с индивидуальными формами обучения (музыкальные школы, училища и др.) за часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой учащихся на занятия, оплата преподавателей производится в размере не ниже двух третей их часовой ставки. При наличии экономии фонда оплаты труда с согласия руководителя учреждения эти часы могут быть восполнены в течение года с оплатой труда из расчета полной ставки.

7. В учебную нагрузку учителей за работу с обучающимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся (в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18).

8. При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия, затем к полученному результату прибавляется на прием зачетов 0,74 недельных часа (в соответствии с приведенным примером). Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

9. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса), по указанным причинам.

### 9. Отдельные вопросы оплаты труда в образовательных учреждениях

1. В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центры помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей), пришкольные интернаты), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часов подряд, с соответствующей компенсацией такого режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.
2. В целях экономии времени воспитателей, работающих в учреждениях образования, целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени, с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после окончания занятий, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.
3. Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

**10. Перечень (профессий) должностей на замену лиц, уходящих в отпуск в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях**

* Воспитатель
* Помощник воспитателя
* Повар
* Медицинская сестра
* Машинист по стирке белья

**11. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

1. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в муниципальных образовательных учреждениях, определяются исходя из размера расчетной величины, устанавливаемой областным законом об областном бюджете Ленинградской области и Решением совета депутатов о бюджете Сосновоборского городского округа, и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки

почасовой оплаты труда работников, привлекаемых

к проведению учебных занятий в муниципальных

образовательных учреждениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Контингент, вид работ | Размер коэффициента | | |
| профессор,  доктор  наук | доцент,  кандидат  наук | лица,  не  имеющие  ученой  степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных  учреждениях, учреждениях начального и  среднего профессионального образования,  другие аналогичные категории обучающихся,  рабочие, работники, занимающие должности,  требующие среднего профессионального  образования, слушатели курсов | 0,10 | 0,075 | 0,05 |
| Студенты | 0,125 | 0,10 | 0,05 |
| Аспиранты, слушатели учебных заведений по  повышению квалификации руководящих работников  и специалистов | 0,15 | 0,125 | 0,075 |

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

4. Оплата труда оппонентов при защите диссертаций на соискание ученой степени доктора или кандидата наук производится по ставкам почасовой оплаты, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с аспирантами.

5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

6. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других работников образовательного учреждения в рамках трудовых отношений применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;

за часы педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

за выполнение преподавателями учреждений начального и среднего профессионального образования преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки, установленной при тарификации.

7. Размер оплаты за один час указанной в [пункте 6](file:///S:\Траулько\Проекты%20постановлений%20и%20распоряжений,регламент\2014\Проекы%20постановлений%20о%20внесении%20изменений%20в%20Положение%20об%20оплате%20труда%20(%20в%20пост%20№1121%20от%2030.06.2011)\2.Проект%20пост-я%20О%20внесении%20изменений%20в%20пост.от%20от%2030.06.2011%20№1121%20-%2006.2013.docx#Par38) настоящего раздела педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

8. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

9. Для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования норма часов педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

10. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

11. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, указанных в [пункте 2](file:///S:\Траулько\Проекты%20постановлений%20и%20распоряжений,регламент\2014\Проекы%20постановлений%20о%20внесении%20изменений%20в%20Положение%20об%20оплате%20труда%20(%20в%20пост%20№1121%20от%2030.06.2011)\2.Проект%20пост-я%20О%20внесении%20изменений%20в%20пост.от%20от%2030.06.2011%20№1121%20-%2006.2013.docx#Par4) настоящего раздела.».

"Приложение 5

к Положению о системах оплаты

труда в муниципальных бюджетных

и муниципальных казенных учреждениях

Сосновоборского городского округа

по видам экономической деятельности»

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных

окладов (ставок заработной платы) по должностям работников

физической культуры и спорта

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Межуровневые коэффициенты | |
| среднее профессиональное образование [<1>](#P174) | высшее образование [<2>](#P175) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по спортивному залу | 1,2049 | |
| 2 квалификационный уровень | Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий | 1,2803 | |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 1,3689 | |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель; хореограф; администратор тренировочного процесса | 1,5 | 1,8 |
| 3 квалификационный уровень | Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель, начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря | 1,6 | 1,85 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды; аналитик (по виду спорта или группе видов спорта) | 1,65 | 1,9 |
| 2 квалификационный уровень | Старший тренер спортивной сборной команды, начальник спортивной сборной команды |  | 1,95 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня | | | |
|  | Главный тренер спортивной сборной команды |  | 2,0 |

--------------------------------

<1> Подтверждается документом государственного образца об образовании. При отсутствии документа государственного образца об образовании для определения должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования.

<2> Подтверждается документом государственного образца об образовании.

2. Нормативы определения количества ставок тренеров

и тренеров-преподавателей учреждений физической культуры

и спорта (подразделений физкультурно-спортивной

направленности многопрофильных образовательных учреждений

дополнительного образования детей)

1. Определение количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей (далее - тренеры-преподаватели) учреждений физической культуры и спорта осуществляется исходя из следующих норм:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Расчетный количественный состав группы (человек) | Максимальный объем учебно-тренировочной работы (академических часов в неделю) | Коэффициент нагрузки за одного занимающегося |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 15 | 6 [<1>](#P206) | 0,022 |
| Начальной подготовки | До года | 15 | 6 | 0,022 |
| Свыше года | 13 | 8 | 0,034 |

--------------------------------

<1> В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем учебно-тренировочной работы на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на два часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового объема.

2. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется спортивной школой по согласованию с уполномоченным органом.

3. Ставка заработной платы тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

4. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный количественный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать значений, установленных Минспортом России.

5. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6-17 лет.

6. Нормы нагрузки тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося (в долях от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Коэффициент нагрузки тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося | | | Максимальный объем учебно-тренировочной работы (академических часов в неделю) |
| группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| Тренировочный | До двух лет | 0,06 | 0,04 | 0,05 | 12 |
| Свыше двух лет | 0,14 | 0,06 | 0,10 | 18 |
| Спортивного совершенствования | До года | 0,20 | 0,17 | 0,17 | 24 |
| Свыше года | 0,30 | 0,20 | 0,23 | 24 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период | 0,40 | 0,25 | 0,35 | 32 |

7. Отнесение вида спорта к конкретной группе осуществляется по следующим основаниям:

а) I группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) II группа видов спорта - командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) III группа видов спорта - все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в I и II группы видов спорта.

8. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их максимальный количественный состав - значений, установленных [приказом](consultantplus://offline/ref=90B8822F94D6ED3649475200AEFE873A265449E05FC16AFEC7D296710DDDE7J) Минспорта России от 27 декабря 2013 года N 1125 "Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта".

9. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатика, хореография и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

10. На тренировочном этапе на усмотрение руководителя учреждения может применяться порядок расчета ставок, предусмотренный [пунктом 1](#P183) настоящего раздела.

11. Количество штатных единиц (ставок) определяется путем деления количества учащихся на расчетную величину.

12. По всем видам спорта для проведения занятий в учебно-тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительно тренеры-преподаватели и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

13. Работникам учреждений физической культуры и спорта, занятым непосредственно с лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается компенсационная выплата за особые условия труда в размере 15 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

3. Перечень должностей работников учреждений физической

культуры и спорта, относимых к основному персоналу,

для определения размеров должностных окладов

руководителей учреждений

1. Администратор тренировочного процесса

2. Аналитик (по виду спорта или группе видов спорта)

3. Главный тренер спортивной сборной команды

4. Инструктор по спорту

5. Инструктор по адаптивной физической культуре

6. Инструктор-методист по адаптивной физической культуре

7. Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций

8. Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта)

9. Спортсмен

10. Спортсмен-ведущий

11. Спортсмен-инструктор

12. Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре

13. Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций

14. Старший тренер спортивной сборной команды

15. Старший тренер-преподаватель

16. Тренер

17. Тренер спортивной сборной команды

18. Тренер-преподаватель

19. Хореограф.

4. Группы по оплате труда руководителей учреждений

физической культуры и спорта

1. Группа по оплате труда определяется уполномоченным органом в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений физической культуры и спорта.

2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

3. При установлении группы по оплате труда:

количество спортсменов определяется по списочному составу спортсменов, проходящих спортивную подготовку на 1 января текущего года;

количество проводимых физкультурных и спортивных мероприятий, групп, участвующих в инновационной деятельности, определяется на основе данных за отчетный год.

Группы

по оплате труда руководителей учреждений

физической культуры и спорта

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) учреждения | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Центры олимпийской подготовки |  |  | свыше 400 | до 400 | до 300 |
| 2 | Центры спортивной подготовки, спортивно-тренировочные центры |  |  | свыше 500 | до 500 | до 400 |
| 3 | Спортивные школы олимпийского резерва, специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства |  |  | свыше 380 | до 380 | до 350 |
| 4 | Спортивные школы, детско-юношеские спортивные школы |  |  | свыше 380 | до 380 | до 350 |

Объемные показатели,

характеризующие масштаб управления муниципальными

учреждениями физической культуры и спорта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Условия | Баллы |
| 1. Количество спортсменов, проходящих спортивную подготовку: |  |  |
| в спортивно-оздоровительных группах, группах начальной подготовки, в тренировочных группах (до двух лет) | За каждого спортсмена | 0,5 |
| в тренировочных группах (свыше двух лет) | За каждого спортсмена | 1 |
| в группах спортивного совершенствования | За каждого спортсмена | 3 |
| в группах высшего спортивного мастерства | За каждого спортсмена | 5 |
| 2. Количество спортсменов, входящих в списки сборных команд: |  |  |
| Ленинградской области | За каждого спортсмена | 5 |
| Российской Федерации | За каждого спортсмена | 10 |
| 3. Реализация инновационной деятельности (в том числе участие в программах) | За каждую группу, участвующую в проекте | 20 |
| 4. Проведение физкультурных и спортивных мероприятий, включенных в календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Ленинградской области | За каждое мероприятие | 10 |

5. Тарификационный список тренерского состава учреждений

физической культуры и спорта (форма)

Тарификационный список тренерского состава

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование государственного учреждения)

по состоянию на 1 января 20\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Фамилия, имя, отчество | Должность | Межуровневый коэффициент (в соответствии с ПКГ) | Должностной оклад (ставка заработной платы) в соответствии с ПКГ | Число занимающихся на этапах подготовки (чел.)/часов тренировочной нагрузки в неделю (по этапам подготовки) | | Коэффициент нагрузки на одного занимающегося (по этапам подготовки) | | Итого окладов (ставок) | Итого должностной оклад (ставка заработной платы), руб. | Персональные надбавки | | | | | | | Компенсационные выплаты | | | | Всего оплата труда в месяц, руб. |
| За ученую степень, руб. | За почетное звание | | За квалификационную категорию | | За подготовку спортсмена высокого класса | | За работу с особыми условиями труда | |  | |
|  |  |  |  | % | руб. | % | руб. | % | руб. | % | руб. | % | руб. |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение 6

к Положению о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа

по видам экономической деятельности

### Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг

| Квалификационный уровень | Наименование должности (профессии) | Межуровневые коэффициенты |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | |
| 1 квалификационный уровень | Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов; социальный работник | 1,75 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий отделением (социальной службой) | 1,8525 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» | | |
| 1 квалификационный уровень | Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по физиологии труда; специалист по эргономике; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре | 2,05 |
| 2 квалификационный уровень | Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения; инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов | 2,1 |
| 3 квалификационный уровень | Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов | 2,13 |
|  | Заведующий отделением (социальной службой) | 2,15 |

### 2. Перечень учреждений социальной защиты, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с опасными условиями труда и иными особыми условиями труда

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждений и их подразделений | Наименование должностей |
| 1 | 2 |
| Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение доплаты к должностному окладу в размере от 15 до 20 процентов: | |
| Стационарные учреждения (отделения) социальной защиты граждан пожилого возраста и инвалидов:  - дом-интернат (пансионат) для престарелых и инвалидов;  - дом-интернат (пансионат) для ветеранов войны и труда;  - геронтологический центр;  - социально-оздоровительный центр.  Учреждения (отделения) социальной защиты граждан пожилого возраста и инвалидов, оказывающие услуги по предоставлению жилого помещения в домах жилищного фонда социального использования:  - специальный дом для одиноких и престарелых;  - социальные квартиры.  Учреждения (отделения) полустационарного социальной защиты граждан пожилого возраста и инвалидов:  - центр социальной защиты граждан пожилого возраста и инвалидов;  - социальный приют;  - социальная гостиница;  - центр (отделение) социальной адаптации;  - отделение дневного пребывания.  Учреждения (отделения) социальной защиты граждан пожилого возраста и инвалидов на дому:  - центр (отделение) социальной защиты на дому граждан пожилого возраста и инвалидов;  - специализированное отделение социально-медицинского обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов.  Учреждения (отделения) срочного социальной защиты граждан пожилого возраста и инвалидов.  Учреждения (отделения) социальной защиты граждан пожилого возраста и инвалидов, оказывающие социально-консультативную помощь:  - консультативный центр (отделение).  Комплексный центр социальной защиты населения.  Психоневрологические дома-интернаты:  - специальные дома-интернаты (отделения) для престарелых и инвалидов;  - дома ночного пребывания.  Полустационарные учреждения (отделения) социальной защиты:  - реабилитационные центры (отделения) для лиц с отклонениями в умственном и физическом развитии;  - социально-реабилитационные отделения для инвалидов;  - реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями;  - социально-реабилитационные центры (отделения) для несовершеннолетних детей и семей с детьми;  - социальные приюты для детей и подростков. | Перечень должностей, имеющих право на применение отраслевого повышающего коэффициента, и конкретный размер повышающего коэффициента по всем типам учреждений определяется нормативным правовым актом уполномоченного органа |
| Учреждения, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на применение отраслевого повышающего коэффициента в размере 25 процентов | |
| Дома – интернаты **(отделения милосердия)** всех типов: психоневрологические, специальные, для престарелых и инвалидов;  дома-интернаты для детей с дефектами умственного и физического развития. | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, непосредственно работающие с контингентом |

### 3. Перечень должностей работников учреждений социальной защиты, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

| № п/п | Наименование учреждений | Наименование должностей |
| --- | --- | --- |
| 1 | Дома-интернаты для престарелых и инвалидов; психоневрологические интернаты; дома ветеранов; специальные дома для одиноких престарелых; специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов | Медицинская сестра |
| 2 | Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; социальные приюты для детей и подростков | Воспитатель |
| 3 | Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей | Медицинская сестра |
| 4 | Дома ночного пребывания; центры социальной адаптации для лиц без определенного места жительства; комплексные центры по оказанию помощи лицам без определенного места жительства | Специалист по социальной работе, социальный работник, фельдшер |
| 5 | Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями | Логопед, дефектолог, психолог |
| 6 | Центры социальной защиты | Заведующие отделениями (социальной службой),  социальный работник |

### 4. Порядок отнесения учреждений социальной защиты населения к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января уполномоченным органом.

Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более чем на один год.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных объемными показателями, но значительно увеличивающих объем и сложность работы руководителя, количество баллов может быть увеличено органом управления социальной защиты населения по подчиненности учреждения.

3. При установлении временных показателей для отнесения комплексных учреждений социальной защиты населения к группам по оплате труда руководителей действующие показатели для учреждений, занимающихся комплексными видами социальной защиты, не пересматриваются.

4. При открытии на базе действующих учреждений социальной защиты населения (домов-интернатов для престарелых и инвалидов, центров социальной помощи семье и детям и др.) дополнительных структурных подразделений различной целевой направленности учреждения могут быть отнесены к более высоким группам по оплате труда руководителей.

### 5. Показатели для отнесения иных учреждений социальной защиты населения к группам по оплате труда руководителей

1. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, учреждения социальной защиты населения, реабилитационные центры со стационаром, в том числе психоневрологические интернаты, дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов (общего и специального типов), дома-интернаты для умственно отсталых детей, центры социальной реабилитации инвалидов

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
| I | 1001 и более |
| II | 501-1000 |
| III | 251-500 |
| IV | До 250 |

2. Учреждения социальной защиты со стационаром (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, кризисный центр помощи женщинам)

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
| I | 51 и более |
| II | 31-50 |
| III | 16-30 |
| IV | До 15 |
| V | - |

Примечание.

При количестве обратившихся за консультативной помощью свыше 1000 человек в год группа по оплате труда руководителя повышается на одну группу.

3. Учреждение социальной помощи для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях без определенного места жительства и занятий, со стационаром

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Число сметных коек |
| I | 41 и более |
| II | 25-40 |
| III | До 25 |
| IV | - |
| V | - |

4. Учреждения социальной защиты населения (центры социальной помощи семье и детям, центры психолого-педагогической помощи населению, центры экстренной психологической помощи по телефону, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних без стационара (для детей-инвалидов) и другие)

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Число обслуживаемого населения |
| I | 150001 и более |
| II | 100001-150000 |
| III | 50001-100000 |
| IV | До 50000 |
| V | - |

5. Комплексные центры (центры) социальной защиты населения

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Сумма баллов, исчисленная  по объемным показателям |
| I | Свыше 350 баллов |
| II | 201-350 баллов |
| III | 101-200 баллов |
| IV | До 100 баллов |
| V | - |

Конкретное количество баллов, предусмотренное для отнесения центров (комплексных центров) социальной защиты населения к одной из групп по оплате труда руководителей, определяется по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| Количество граждан, обслуживаемых в центрах (комплексных центрах) социальной защиты: | | | |
| 1 | При обслуживании престарелых и инвалидов в нестационарных условиях (в отделениях социальной защиты на дому и специализированных отделениях социально-медицинского обслуживания на дому) | Свыше 2000 чел.  1000-2000 чел.  500-1000 чел.  До 500 чел. | 300  250  150  50 |
| 2 | В стационарах для престарелых и инвалидов (в том числе в отделении временного проживания (пребывания) | За каждое отделение | 35 |
| 3 | В отделении обслуживания жителей специального жилого дома | За каждое отделение | 25 |
| 4 | При обслуживании несовершеннолетних (в том числе детей-инвалидов) в стационарных отделениях (социальная гостиница, приют) | За каждое отделение | 25 |
| 5 | В отделениях дневного пребывания, отделениях социальной реабилитации, а также гериатрических отделениях | За каждое отделение | 25 |
| 6 | В отделениях срочного социальной защиты | За каждое отделение | 25 |
| 7 | В отделении ночного пребывания для лиц без определенного места жительства | За каждое отделение | 20 |
| 8 | При обслуживании семьи и детей в нестационарных условиях (в том числе отделениях профилактики безнадзорности, психолого-педагогической помощи населению) | За каждое отделение | 15 |
| 9 | В организационно-методических и консультативных отделениях (отделах) | За каждое отделение | 15 |
| 10 | При обслуживании в других подразделениях | За каждое отделение | 10 |

Группа по оплате труда руководителей учебных заведений – учреждений профессиональной реабилитации инвалидов определяется в соответствии с разделом 5 приложения 5 настоящего Положения с увеличением на одну группу против исчисленной по объемным показателям.

Приложение 7

к Положению о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа

по видам экономической деятельности

1. Перечень муниципальных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование муниципального учреждения | Число месячных должностных окладов штатных единиц по штатному расписанию, направляемых на осуществление стимулирующих выплат |
| 1.1 | Муниципальное казенное учреждение «Сосновоборский фонд имущества» | 17 |
| 1.2 | Муниципальное казенное учреждение «Центр административно-хозяйственного обеспечения» | 17 |
| 1.3 | Муниципальное казенное учреждение «Центр информационного обеспечения градостроительной деятельности» | 17 |
| 1.4 | Сосновоборское муниципальное бюджетное учреждение «Спецавтотранс» | 25\* |
| 1.5 | Муниципальное автономное учреждение «Молодежный центр «Диалог» | 10 |
| 1.6. | Муниципальное бюджетное учреждение «Телерадиокомпания «Балтийский берег» | 6 |

\* Указанный размер стимулирующих выплат распространяется только на штатных сотрудников СМБУ «Спецавтотранс» при предельной численности не более 117 единиц.

2. К основному персоналу казенных учреждений, указанных в пп.1.1 -1.3 пункта 1 настоящего приложения, относятся следующие должности:

- главный специалист,

- специалист,

- инженер,

- бухгалтер.

К основному персоналу бюджетного учреждения, указанного в пп.1.4 пункта 1 настоящего приложения, относятся следующие должности:

- водитель;

- тракторист;

- машинист;

- уборщик территорий.

- электромонтер

К основному персоналу автономного учреждения, указанного в пп.1.5 пункта 1 настоящего приложения, относятся следующие должности:

- методист.

К основному персоналу бюджетного учреждения, указанного в пп.1.6 пункта 1 настоящего приложения, относятся следующие должности:

- редактор.

3. Группы по оплате труда руководителей бюджетных учреждений, указанных в пункте 1 настоящего приложения определяются не чаще одного раза в год уполномоченным органом в следующем порядке:

3.1. Для казенных учреждений, указанных в п.1.1-1.3 пункта 1 настоящего приложения:

| №  п/п | Показатель | Группа по оплате труда руководителей | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1-я  группа | 2-я  группа | 3-я  группа | 4-я  группа | 5-я  группа | 6-я  группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Численность работников по штату, человек на 1 января текущего года) | - | - | - | - | Свыше 100 | До 100 |

3.2.Для бюджетного учреждения, указанного в пп.1.4 пункта 1 настоящего приложения : 4-я группа.

3.3.Для автономного учреждения, указанного в пп.1.5 пункта 1 настоящего приложения : 6-я группа.

3.4.Для бюджетного учреждения, указанного в пп.1.6 пункта 1 настоящего приложения: 5-я группа.

Приложение 8

к Положению о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа

по видам экономической деятельности

### Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда

1. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.

2. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.

3. Уход за животными (чистка, мойка и уборка навоза).

4. Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.

5. Стирка, сушка и глажение спецодежды.

6. Работы у горячих плит, электро-жаро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.

7. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.

8. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, чисткой и резкой лука, опалкой птицы.

9. Работы, связанные с мытьем посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.

10. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.

11. Работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.

12. Все виды работ, выполняемые в учреждениях, при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.

13. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.

14. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).

15. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.

16. Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.

17. Уборка помещений, где предусмотрены тяжелые работы, работы с вредными и(или) опасными условиями труда.

18. Работы, связанные с ремонтом автомобилей.

19. Работы, связанные с обслуживанием и ремонтом воздушных линий электропередачи высокого напряжения.

20. Работы, связанные с постоянным нахождением на подземных объектах связи.

21. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием высокочастотных установок мощностью свыше одного кВт.

22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием антенно-мачтовых сооружений передающих и приемных радиостанций.

23. Иные виды работ, при выполнении которых по результатам аттестации рабочих мест установлено наличие вредных производственных факторов.

Приложение 9

к Положению о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях и муниципальных казенных учреждениях Сосновоборского городского округа

по видам экономической деятельности

### Примерный перечень наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах

1. Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.

2. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Дети"), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), водитель пожарного автомобиля.

3. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штатном расписании учреждения такой должности.

4. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

5. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.

6. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

7. Гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.

8. Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.

9. Реставратор-ремонтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.

10. Реставратор-ремонтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов.

11. Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни.

12. Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов, киноаппаратуры.

13. Водители: автобусов, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

14. Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек.

15. Шапитмейстер, занятый выполнением особо сложных работ по монтажу передвижных цирков.

16. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.

17. Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов, реставратор фильмокопий.

18. Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами.

19. Таксидермист.

20. Киномеханик.

21. Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок.

22. Швея.

23. Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород.

24. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.

25. Газосварщик.

26. Водитель легковых автомобилей, автобусов малого класса.

27. Закройщик.

28. Киномеханик.

29. Кондитер.

30. Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов.

31. Маляр.

32. Машинист (кочегар) котельной.

33. Механик по обслуживанию телевизионного оборудования.

34. Оператор стиральных машин.

35. Оператор котельной.

36. Паркетчик.

37. Парикмахер.

38. Пекарь.

39. Печник.

40. Повар.

41. Пожарный.

42. Плотник.

43. Рабочие-станочники (токарь, фрезеровщик и др.).

44. Рабочий зеленого строительства.

45. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений.

46. Радиотехник.

47. Слесарь аварийно-восстановительных работ.

48. Слесарь по ремонту автомобилей.

49. Слесарь-ремонтник.

50. Слесарь-сантехник.

51. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

52. Столяр.

53. Фотограф.

54. Фотолаборант.

55. Швея.

56. Электрогазосварщик.

57. Электромеханик по лифтам.

58. Электромеханик по ремонту и обслуживанию ЭВМ.

59. Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования.

60. Электросварщик ручной сварки.

61. Электромонтер стационарного оборудования телефонной связи.

62. Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования.

63. Слесарь по ремонту топливной аппаратуры.

64. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

65. Аккумуляторщик.

66. Медник.

67. Жестянщик.

Примечания:

1. К квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 4-8-го разрядов согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, либо более высокой сложности. Рабочие, выполняющие такие работы, должны обладать не только профессиональными знаниями, соответствующими присвоенному или квалификационному разряду, но и ориентироваться в смежных профессиях, использовать передовой производственный опыт.

Другим рабочим, не предусмотренным примерным перечнем, оплата по более высокому межуровневому коэффициенту может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем профилям, если по одному из них они имеют разряд не ниже 6-го.

2. На основе примерного перечня в учреждениях разрабатывается перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, Перечень формируется с учетом мнения выборного представительного органа работников учреждения и утверждается приказом по учреждению.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с Перечнем может устанавливаться на срок не более одного года в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

4. Отмена оплаты труда по указанным разрядам является изменением существенных условий трудового договора и осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5. Перечень пересматривается ежегодно в период проведения в Учреждении тарификации. Изменения, дополнения, вносимые в Перечень, утверждаются в порядке, предусмотренном для принятия Перечня.»

1. [↑](#footnote-ref-2)
2. В образовательных учреждениях (за исключением школ-интернатов), имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, руководителю устанавливается компенсационная доплата в размере 15% месячного должностного оклада. [↑](#footnote-ref-3)
3. Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры. [↑](#footnote-ref-4)
4. Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры. [↑](#footnote-ref-5)
5. Учителям, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в учреждениях здравоохранения, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится. [↑](#footnote-ref-6)