

СВЕДЕНИЯ

о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Сосновоборского городского округа и урегулированию конфликта интересов за 2023 год

Дата проведения заседания комиссии	Основание для проведения заседания комиссии	Общее число членов комиссии, согласно утвержденному составу/ фактическое присутствие на заседании комиссии	Число представительных, научных организаций и образовательных учреждений среднего и высшего дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой. Фактическое присутствие на заседании	Должность муниципального служащего (или лица замещающего муниципальную должность), в отношении которого состоялось заседание комиссии	Решение принятое на заседании комиссии	Решение принятое представителем нанимателя (работодателя) по результатам заседания комиссии	Размещение информации о деятельности комиссии на официальном сайте муниципального образования
1	2	3	4	5	6	7	8
24.01.23 №1	<p>1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p> <p>2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы</p>	17/16	7/6	<p>Главный специалист.</p> <p>Зам. начальника отдела, главный специалист, ведущий специалист</p>	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p> <p>3. Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора- не установлено.</p> <p>1. Признать, что муниципальным служащим при исполнении им своих должностных обязанностей, по замещаемой должности требования законодательства, в части уведомления работодателя – выполнены.</p> <p>2. Функций муниципального (административного) управления в</p>	Протокол утвержден	

					<p>должностных (служебных) обязанностях, оговоренных утвержденной должностной инструкцией по замещаемой им должности муниципальной службы, в отношении организации в которой он планирует вести иную оплачиваемую работу - не предусмотрено (не выявлено).</p> <p>3. Признать, что в действиях муниципального служащего личной заинтересованности, при исполнении им должностных обязанностей по должности муниципальной службы, приводящей к конфликту интересов - не усматривается.</p>		
27.03.23 №2	О рассмотрении уведомления поступившего от руководителя муниципального учреждения о невозможности предоставить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на своего несовершеннолетнего ребенка за 2022 год.	17/17	7/7	Руководитель муниципального учреждения	<p>1. Признать, что руководитель муниципального учреждения выполнил требования законодательства, в части касающейся направления заявления о невозможности по объективным причинам предоставить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год на своего несовершеннолетнего ребенка.</p> <p>2. Признать, что причина не предоставления руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год на своего несовершеннолетнего ребенка является объективной и уважительной.</p>	Протокол утвержден	
06.04.23 №3	Рассмотрение уведомлений муниципальных служащих (руководителя муниципального учреждения) о невозможности предоставить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на своего супруга за 2022 год.	17/17	7/7	Начальник отдела, главный специалист, руководитель муниципальн. учреждения	<p>1. Признать, что муниципальный служащий (руководителем муниципального учреждения) выполнил требования законодательства, в части касающейся направления заявления о невозможности по объективным причинам предоставить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год на своего супруга.</p> <p>2. Признать, что причина не предоставления муниципальным служащим (руководителем муниципального учреждения) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год на своего супруга является объективной и уважительной.</p>	Протокол утвержден	
10.05.23 №4	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	17/17	7/7	Главные и ведущий специалисты	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не</p>	Протокол утвержден	

					<p>выявлено (не установлено).</p> <p>3. Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>		
09.06.23 №5	О рассмотрении уведомления поступившего от руководителя муниципального учреждения о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	17/17	7/7	Руководитель мун. учреждения	<p>1. Функций непосредственного руководства и контроля за деятельностью родственника (свойственника) в должностных обязанностях руководителя муниципального учреждения - не выявлено.</p> <p>2. Каких либо услуг, преференций, выгод, преимуществ, руководителем муниципального учреждения родственнику (свойственнику)- не оказывается;</p> <p>3. Требования законодательства в части уведомления работодателя о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов руководителем муниципального учреждения - выполнены.</p> <p>4. Меры по предотвращению и урегулированию возможного конфликта интересов руководителем муниципального учреждения выполнены (предприняты);</p> <p>5. Личной заинтересованности у руководителя муниципального учреждения при исполнении им должностных обязанностей, приводящих к конфликту интересов – не выявлено (не установлено).</p> <p>6. Оснований, препятствующих совместной работе в одном муниципальном учреждении родственника (свойственника) - не усматривается.</p>	Протокол утвержден	
22.06.23 №6	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	17/17	7/7	Начальник отдела, главный специалист	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - выполнены:</p> <p>1.1. Муниципальным служащим в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей;</p> <p>1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора».</p> <p>2. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения, в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено).</p>	Протокол утвержден	

					<p>3. Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p> <p>4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>		
	2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы	17/16	7/6	Начальник отдела	<p>1. Признать, что муниципальным служащим при исполнении им своих должностных обязанностей, по замещаемой должности требования законодательства, в части уведомления работодателя – выполнены.</p> <p>2. Функций муниципального (административного) управления в должностных (служебных) обязанностях, оговоренных утвержденной должностной инструкцией по замещаемой им должности муниципальной службы, в отношении организации в которой он планирует вести иную оплачиваемую работу - не предусмотрено (не выявлено).</p> <p>3. Признать, что в действиях муниципального служащего личной заинтересованности, при исполнении им должностных обязанностей по должности муниципальной службы, приводящей к конфликту интересов - не усматривается.</p>		
10.07.23 №7	О рассмотрении уведомления поступившего от муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	17/16	7/6	Начальник отдела	<p>1. Функций непосредственного руководства и контроля за деятельностью родственника (свойственника) в должностных обязанностях муниципального служащего - не выявлено.</p> <p>2. Каких либо услуг, преференций, выгод, преимуществ, муниципальным служащим родственнику (свойственнику)- не оказывается;</p> <p>3. Требования законодательства в части уведомления работодателя о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов муниципальным служащим - выполнены.</p> <p>4. Меры по предотвращению и урегулированию возможного конфликта интересов муниципальным служащим - выполнены (предприняты);</p> <p>5. Личной заинтересованности у муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей, приводящих к конфликту интересов – не выявлено (не установлено).</p> <p>6. Оснований, препятствующих работе в муниципальном учреждении родственника (свойственника) - не усматривается.</p>	Протокол утвержден	

<p>10.08.23 №8</p>	<p>1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p>	<p>17/17</p>	<p>7/7</p>	<p>Начальник отдела, главный специалист</p>	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - выполнены: 1.1. Муниципальным служащим в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей; 1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора». 2. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения, в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено). 3. Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции». 4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>	<p>Протокол утвержден</p>	
---------------------------	--	--------------	------------	---	---	---------------------------	--

<p>22.09.23 №9</p>	<p>1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>17/16</p>	<p>7/6</p>	<p>Заместитель начальника отдела, главный специалист.</p>	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - выполнены: 1.1. Муниципальным служащим в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей; 1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора». 2. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено). 3. Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p>	<p>Протокол утвержден</p>	
---------------------------	---	--------------	------------	---	---	---------------------------	--

					4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.		
	2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы			Начальник отдела, главный специалист	<p>1. Признать, что муниципальным служащим при исполнении им своих должностных обязанностей, по замещаемой должности требования законодательства, в части уведомления работодателя – выполнены.</p> <p>2. Функций муниципального (административного) управления в должностных (служебных) обязанностях, оговоренных утвержденной должностной инструкцией по замещаемой им должности муниципальной службы, в отношении организации в которой он планирует вести иную оплачиваемую работу - не предусмотрено (не выявлено).</p> <p>3. Признать, что в действиях муниципального служащего личной заинтересованности, при исполнении им должностных обязанностей по должности муниципальной службы, приводящей к конфликту интересов - не усматривается.</p>		
10.10.23 №10	О рассмотрении уведомления поступившего от руководителя муниципального учреждения о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	17/17	7/7	Руководитель мун. учреждения	<p>1. Функций непосредственного руководства и контроля за деятельностью родственника (свойственника) в должностных обязанностях руководителя муниципального учреждения - не выявлено.</p> <p>2. Каких либо услуг, преференций, выгод, преимуществ, руководителем муниципального учреждения родственнику (свойственнику)- не оказывается;</p> <p>3. Требования законодательства в части уведомления работодателя о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов руководителем муниципального учреждения - выполнены.</p> <p>4. Меры по предотвращению и урегулированию возможного конфликта интересов руководителем муниципального учреждения выполнены (предприняты);</p> <p>5. Личной заинтересованности у руководителя муниципального учреждения при исполнении им должностных обязанностей, приводящих к конфликту интересов – не выявлено (не установлено).</p> <p>6. Оснований, препятствующих совместной работе в одном муниципальном учреждении родственника (свойственника) - не усматривается.</p>	Протокол утвержден	

<p>19.10.23 №11</p>	<p>1. О рассмотрении информации прокуратуры города, «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции»</p>	<p>17/16</p>	<p>7/6</p>	<p>Муниципальные служащие, включенные в Перечень должностей, в обязанности которых входит представление сведений о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>1. Установить что сведения, представленные за 2022 год муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации являются неполными. 2. Рекомендовать главе Сосновоборского городского округа (работодателю) применить к муниципальным служащим меры дисциплинарного взыскания в виде замечания (5 муниципальных служащих). 3. Рекомендовать главе Сосновоборского городского округа (работодателю) не применить к муниципальным служащим меры дисциплинарного взыскания в виде замечания (2 муниципальных служащих) 3.1. Рекомендовать отделу кадров и спецработы администрации: - провести с муниципальными служащими разъяснительную беседу в части касающейся более внимательного и качественного их отношения к заполнению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - указать муниципальным служащим на недопущение впредь подобных нарушений.</p>		
	<p>2. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p>	<p>17/17</p>	<p>7/7</p>	<p>Ведущий специалист</p>	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - выполнены: 1.1. Муниципальным служащим в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей; 1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора». 2. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения, в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено). 3. Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции». 4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>	<p>Протокол утвержден</p>	

<p>03.11.23 №12</p>	<p>1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>17/16</p>	<p>7/6</p>	<p>Главный специалист</p>	<p>1. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - выполнены: 1.1. Муниципальным служащим в части касающейся сообщения работодателю по новому месту работы о том, что он ранее замещал должность муниципальной службы, которая включена в соответствующей Перечень должностей; 1.2. Работодателем заключивший трудовой договор с муниципальным служащим, который ранее замещал должность муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в части касающейся направления уведомления «О заключении трудового договора». 2. Функций муниципального (административного) управления в период замещения муниципальным служащим должности муниципальной службы в должностных (служебных) обязанностях по замещаемой им должности, в отношении муниципального учреждения в которое он трудоустроился - не выявлено (не установлено). 3. Замещение муниципальным служащим должности муниципальной службы, не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции». 4. Определить, что оснований препятствующих трудоустройству (заключению трудового договора, трудовых отношений) муниципального служащего организацию, представившую уведомление о заключении с ним трудового договора - не установлено.</p>	<p>Протокол утвержден</p>	
---------------------------------------	---	--------------	------------	---------------------------	--	---------------------------	--