

ДОКЛАД
по результатам антикоррупционного мониторинга в администрации
муниципального образования Сосновоборский городской округ
Ленинградской области за 2022 год

Основной задачей органов местного самоуправления является профилактика коррупции, в том числе принятие мер по выявлению и последующему устранению ее причин.

Работа по противодействию коррупции является одним из актуальных направлений деятельности администрации Сосновоборского городского округа с учетом проводимой государством политики в сфере противодействия коррупции, для чего создана нормативная правовая база противодействия коррупции, приняты соответствующие организационные меры по предупреждению коррупции, в том числе, посредством проведения антикоррупционного мониторинга.

Порядок проведения антикоррупционного мониторинга в администрации Сосновоборского городского округа утвержден распоряжением администрации от 19/07/2016 № 213-р «Об утверждении Положения о проведении антикоррупционного мониторинга в администрации Сосновоборского городского округа» (в редакции распоряжения от 30.07.2021 №262-р)

Антикоррупционный мониторинг в администрации Сосновоборского городского округа в 2022 году обеспечивался посредством имеющихся данных.

1. В целях освещения антикоррупционной деятельности, на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в информационном блоке «Противодействие коррупции», размещаются нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, указаны номера телефонов, по которым можно сообщить о фактах в сфере противодействия коррупции.

Информация в данном разделе актуализируется по мере необходимости и обновляется.

2. По вопросам антикоррупционного просвещения граждане могут обратиться следующими способами:

- обратиться по телефону «Горячей линии»;
- направить обращение на электронный адрес;
- направить обращение по юридическому адресу;

3. На сайте Сосновоборского городского округа размещаются сведения:

- о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, муниципальных служащих, включенных в Перечень должностей и обязанных предоставлять данные сведения на себя и членов своей семьи - супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

- о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителей муниципальных учреждений, представленные в порядке и в сроки установленные законодательством на себя и членов своей семьи - супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

- информация о работе по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Сосновоборского городского округа и урегулированию конфликта интересов;

- нормативные правовые акты и другие документы в сфере противодействия коррупции.

4. Специалистами кадровой службы проводится регулярная профилактическая работа по противодействию коррупции.

Организовано ознакомление граждан, поступающих на муниципальную службу, а также муниципальных служащих с действующим законодательством и локальными муниципальными актами администрации Сосновоборского городского округа в сфере противодействия коррупции.

5. Определены должностные лица и служащие, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

6. В рамках утвержденного плана по противодействию коррупции, а также в соответствии с нормами и требованиями законодательства в администрации осуществляется работа по формированию у муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции.

Проводиться разъяснительная работа по соблюдению муниципальными служащими запретов и ограничений.

С лицами, впервые поступившими на муниципальную службу, в обязательном порядке проводится профилактическая, разъяснительная работа путем ознакомления их с нормами и требованиями законодательства и действующими муниципальными актами.

7. Важным в повышении эффективности реализации антикоррупционных мер является работа по организации профессиональной подготовки и курсов повышения квалификации муниципальных служащих.

С 2016 года курсы повышения квалификации организуются и проводятся в том числе и без отрыва от места прохождения муниципальной службы, т.е. в администрации Сосновоборского городского округа.

Программы по которым проводится обучение включают в себя различные блоки (общий образовательный, специальный блок, тренинговый и т.д.).

Программы постоянно совершенствуются и модернизируются. Любая программа повышения квалификации в обязательном порядке включает в себя вопросы по теме противодействия коррупции.

Ежегодно проводится обучение для руководителей и специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений. Программа направлена на ознакомление с последними изменениями в антикоррупционной политике.

7.1. В 2019 году курсы повышения квалификации были организованы по следующим программам:

а) «Противодействие коррупции в бюджетных учреждениях 2019-2020 годах. Кодекс этики и служебного поведения», всего обучено 37 человек, из них:

- 10 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;

- 3 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит организации работы, курирование и осуществление контроля за деятельностью муниципальных учреждений;

- 24 руководителя муниципальных учреждений.

б) «Актуальные проблемы соблюдения этических норм и требований к служебному поведению на муниципальной службе. Особенности рассмотрения обращения граждан. Нормы и требования делового письма», всего обучено 19 человек, из них: 11 муниципальных служащих, впервые поступившие на муниципальную службу.

в) «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками»:

- 5 муниципальных служащих получили диплом о переподготовке;

- 11 муниципальных служащих (прослушали курс – 168 часов) из них - 4 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу.

г) «Требования к оформлению кадровых документов в 2019-2020 годах. Новые правила работы кадровой службы», всего обучено – 19 человек, из них 3 муниципальных служащих (2 руководителя + 1 служащий кадровой службы), в должностные обязанности которых входит работа по противодействию коррупции.

7.2. В 2020 году курсы повышения квалификации были организованы по программам:

- «Предупреждение и противодействие коррупции, антикоррупционные действия» на которых обучено 18 муниципальных служащих;

- «Деловое общение. Проведение публичных мероприятий. Общение с журналистами. Общение с населением». В обучении приняло участие 44 муниципальных

служащих (из них 10 муниципальных служащих, впервые поступившие на муниципальную службу).

Проведен обучающий семинар, по вопросу заполнению сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (заполнение формы справки с использованием специального программного обеспечения «Справка «БК»). Обучающий семинар проведен представителями прокуратуры города для служащих, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и руководителей муниципальных учреждений. На все вопросы представителями прокуратуры города были даны квалифицированные и исчерпывающие ответы.

7.3. В 2021 году:

а) Комитетом государственного заказа Ленинградской совместно с национальным оператором электронных торгов АО «Единая электронная торговая площадка» организован семинар по теме: «Государственные закупки 2021: обзор последних изменений в законодательстве о контрактной системе и перспективы развития 44-ФЗ» В семинаре приняли участие все муниципальные служащие, включенные в состав контрактной службы и в состав комиссии по осуществлению закупок товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд администрации Сосновоборского городского округа, а также работники муниципальных учреждений, в должностные обязанности которых входит данное направление деятельности.

б) Организованы и проведены курсы переподготовки и повышения квалификации по теме «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками»:

- 22 муниципальных служащих получили удостоверения установленного образца;
- 2 муниципальных служащих получили диплом переподготовки.

в) в ноябре - прошли обучение по теме: «Соблюдение этических норм и требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предупреждение и противодействие коррупции на муниципальной службе и в муниципальных организациях»:

- курсы повышения квалификации прошли 35 муниципальных служащих, из них 15 муниципальных служащих впервые поступившие на муниципальную службу и 3 руководителя муниципальных учреждений.

7.4. В 2022 году:

а) в марте организованы и проведены курсы переподготовки и повышения квалификации по теме «Профессиональное управление государственными и муниципальными закупками»:

- 15 муниципальных служащих получили удостоверения установленного образца;

- 13 муниципальных служащих получили диплом переподготовки, а также 8 представителей муниципальных учреждений получили документ установленного образца.

в) в ноябре - прошли обучение по теме: «Соблюдение этических норм и требований к служебному поведению, запретов и ограничений, предупреждение и противодействие коррупции на муниципальной службе и в муниципальных организациях»:

- курсы повышения квалификации всего прошли 46 муниципальных служащих, из них 25 муниципальных служащих и 21 представителей муниципальных учреждений

в) в течение 2022 года совместно с комитетом по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Правительства Ленинградской области за счет средств областного бюджета по разным направлениям деятельности обучено 19 муниципальных служащих.

8. Мониторинг сведений, представленных гражданами, при назначении их на должности муниципальной службы и муниципальными служащими показал следующее:

8.1. Число граждан, назначенных на должности муниципальной службы, замещение которых обязывает их представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей при поступлении на муниципальную службу, составило:

- в 2016 году – 12 человек
- в 2017 году - 13 человек
- в 2018 году - 29 человек.
- в 2019 году – 17 человек;
- в 2020 году – 18 человек;
- в 2021 году - 12 человек;
- в 2022 году - 5 человек

Фактов представления гражданами недостоверной или неполной информации не выявлено.

8.2. Лица, замещающие должности муниципальной службы представляют представителю нанимателя (работодателю) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) в порядке и в сроки установленные законодательством.

Число муниципальных служащих представивших сведения составило:

- за 2016 календарный год сведения представили - 71 муниципальный служащий;
- за 2017 год - 66 муниципальных служащих;
- за 2018 год - 102 муниципальных служащих;
- за 2019 год - 103 муниципальных служащих.
- за 2020 год - 91 муниципальный служащий.
- за 2021 год - 103 муниципальных служащих.
- за 2022 год - 99 муниципальных служащих

Информация размещена на сайте Сосновоборского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».

8.3. Число граждан, назначенных на должность руководителя муниципального учреждения, замещение которой обязывает их представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей при поступлении на муниципальную службу, составило:

- в 2017 году - 5 чел.
- в 2018 году - 3 человек;
- в 2019 году- 13 человек;
- в 2020 году - 4 человек;
- в 2021 году - 9 человек;
- в 2022 году - 4 человека

Фактов представления гражданами недостоверной или неполной информации не выявлено.

8.4. Лица, замещающие должность «руководитель муниципального учреждения» представляют работодателю сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей) в порядке и сроки установленные законодательством.

Число руководителей муниципальных учреждений представивших сведения составило:

- за 2016 календарный год представили сведения - 49 руководителей;
- за 2017 год - 47;
- за 2018 год - 41;
- за 2019 год – 44;

за 2020 год - 40;

за 2021 год - 44;

за 2022 год - 44

Вся необходимая информация размещена на сайте Сосновоборского городского округа в разделе «Противодействие коррупции».

Вместе с тем, кадровой службой администрации и руководителями отраслевых (функциональных) органов администрации с правами юридического лица ежегодно проводится анализ представленных сведений.

9. За отчетный период уведомили представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы:

9.1. Муниципальные служащие:

2016 год - 25;

2017 год - 14;

2018 год - 13;

2019 год - 38;

2020 год - 22;

2021 год - 21;

2022 год - 21.

9.2. Руководители муниципальных учреждений:

2016 год - 4;

2017 год - 5;

2018 год - 2;

2019 год - 3;

2020 год - 1;

2021 год - 0;

2022 год - 4.

Возможность возникновения конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы не установлена (не выявлена).

10. В соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пунктом 4 Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 №925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации» в адрес представителя нанимателя (работодателя) поступило письменных уведомлений «О заключении трудового договора», подготовленных в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», о заключении трудового с лицами, ранее замещавшими должности муниципальной службы:

в 2016 году - 10;

в 2017 году - 8;

в 2018 году - 22;

в 2019 году - 16;

в 2020 году - 17;

в 2021 году - 25;

в 2022 году - 20

На все поступившие в адрес работодателя уведомления подготовлены мотивированные заключения.

Все уведомления рассмотрены на комиссии. Установлено, что гражданами, ранее замещавшими должности муниципальной службы в администрации Сосновоборского городского округа, соблюдены требования законодательства и замещение ими должности в той или иной организации не нарушают требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».

11. Уведомлений от муниципальных служащих администрации Сосновоборского городского округа о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений за отчетный период не поступало. Также не поступали не устные (не письменные) заявления (обращения) по вопросам совершения муниципальными служащими правонарушений коррупционного характера.

12. В отдел кадров и спецработы администрации уведомлений о возникновении (возможном возникновении) личной заинтересованности при выполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, поступило:

а) от муниципальных служащих:

в 2016 году – 3
в 2017 году - не поступало;
в 2018 году – не поступало;
в 2019 году – 7;
в 2020 году - 2;
в 2021 году - 4;
в 2022 году - 1

б) от руководителей муниципальных учреждений:

в 2019 году – 1
в 2020 году - не поступало;
в 2021 году – 6;
в 2022 году - 2.

13. Эффективность антикоррупционной работы также во многом зависит от состояния работы по проведению антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых документов и их проектов.

В администрации Сосновоборского городского округа постоянно проводится антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и их проектов.

Осуществлены антикоррупционные экспертизы в отношении проектов нормативных правовых актов:

2016 год - 238;
2017 год - 248;
2018 год - 274;
2019 год - 312;
2020 год - 224;
2021 год - 176;
2022 год - 222

При разработке в 2021 году проектов нормативных правовых актов исполнители руководствовались требованиями законодательства в целях недопущения в текстах муниципальных актов информации, содержащей коррупциогенные факторы.

За последние три года по сравнению с предыдущими годами, значительно снизилось количество выявляемых факторов коррупциогенного характера, а в 2021 году – факторов коррупциогенного характера вообще выявлено не было.

в 2016 году - 154;
в 2017 году - 93;
в 2018 году - 29;
в 2019 году - 17;
в 2020 году - 1;
в 2021 году - 0;
в 2022 году - 8.

14. Ежегодно в администрации Сосновоборского городского округа проводится мониторинг на предмет:

а) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим

замещающим должность в администрации Сосновоборского городского округа и служащим, замещающим должность в органе местного самоуправления Сосновоборского городского округа;

б) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим замещающим должность в одном из органов местного самоуправления и родственником (свойственником) занимающим должность, в муниципальном предприятии (учреждении).

По итогам работы составляются списки, проводится их анализ на предмет возможности возникновения конфликта интересов (личной заинтересованности).

Данный вопрос ежегодно рассматривается на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

15. В соответствии с законодательством в администрации Сосновоборского городского округа действует (работает) комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Свою работу комиссия осуществляет в соответствии с нормами и требованиями законодательства и утвержденным в администрации Сосновоборского городского округа Планом работы по противодействию коррупции на 2021-2024 годы.

Проведено заседаний комиссии:

в 2016 году - 7;

в 2017 году – 8;

в 2018 году - 10;

в 2019 году - 13;

в 2020 году - 10;

в 2021 году - 16;

в 2022 году - 9

Отчет о работе комиссии ежегодно размещается на официальном сайте Сосновоборского городского округа (накопительным итогом).

16. Муниципальные услуги оказываются в соответствии с действующими административными регламентами. Итогом работы по предоставлению муниципальных услуг за отчетный период явилось – качество, доступность и устранение всех возможных коррупционных проявлений при предоставлении их гражданам.

17. К мерам по противодействию коррупционным проявлениям наряду с такими, как формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, антикоррупционной экспертизе муниципальных правовых актов и их проектов, предъявление в установленном законом порядке, квалификационных требований, к замещению должности муниципальной, относится и работа по усилению контроля за решением вопросов, содержащихся в заявлениях и обращениях граждан. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления.

Обращения граждан являются эффективной мерой противодействия коррупционным проявлениям, поскольку представляют собой способ информационного взаимодействия населения с органами местного самоуправления, в том числе и по вопросам коррупционного характера, влекущих нарушения их прав.

В администрации проводится постоянный анализ обращений (заявлений) граждан и юридических лиц на содержание в них информации (сведений) о коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц и муниципальных служащих органов местного самоуправления.

Случаев обращений по фактам коррупции, а также по фактам нарушений действующего законодательства не выявлено.

18. Фактов, которые расценивались бы как значительные проступки, влекущие увольнение муниципальных служащих в связи с утратой доверия в администрации Сосновоборского городского округа, не выявлено.

19. В соответствии с положениями, нормами и требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», для муниципальных заказчиков обеспечена полная открытость процедур по осуществлению закупок.

Документация размещается на сайте администрации Сосновоборского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

20. В целях обеспечения обоснованности и результативности мер противодействия коррупции, принимаемых администрацией Сосновоборского городского округа, принятия эффективных решений, диктуемых обстановкой, устранения возникающих рисков и угроз, непрерывного отслеживания ситуации борьбы с коррупцией в 2022 году необходимо продолжить работу, направленную на:

а) Проведение регулярного мониторинга:

- действующего законодательства на предмет своевременной разработки муниципальных актов;

- действующих муниципальных актов на предмет своевременного внесения в них изменений и дополнений в соответствии с законодательством;

- проектов муниципальных актов на предмет выявления факторов коррупциогенного характера;

б) повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

в) повышение эффективности противодействия коррупции при предоставлении (осуществлении) муниципальных услуг;

г) профилактику коррупционных и иных правонарушений, минимизацию коррупционных рисков и правовое просвещение граждан;

д) совершенствование организационных механизмов предотвращения и выявления конфликта интересов в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы, по которым установлена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

е) повышение профессиональных знаний муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции, путем проведения разъяснений, семинаров, курсов повышения квалификации и т.д.