

## СВЕДЕНИЯ

### о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Сосновоборского городского округа и урегулированию конфликта интересов за 2022 год

Дата проведения заседания комиссии	Основание для проведения заседания комиссии	Общее число членов комиссии, согласно утвержденному составу/ фактическое присутствие на заседании комиссии	Число представительных, научных организаций и образовательных учреждений среднего и высшего дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой. Фактическое присутствие на заседании	Должность муниципального служащего (или лица замещающего муниципальную должность), в отношении которого состоялось заседание комиссии	Решение принятое на заседании комиссии	Решение принятое представителем нанимателя (работодателя) по результатам заседания комиссии	Размещение информации о деятельности комиссии на официальном сайте муниципального образования
1	2	3	4	5	6	7	8
28.01.22 №1	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	17/17	7/7	Начальник отдела, заместитель начальника отдела, главный специалист, ведущий специалист, специалист I категории	Установить, что в отношении служащих, ранее замещавших должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в том числе с правами юридического лица: 1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. 2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены.	Протокол утвержден	
	2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы			Начальник отдела. зам. начальника отдела, главный специалист, ведущий специалист	1. Признать, что муниципальными служащими при исполнении своих должностных обязанностей, требования законодательства, в части уведомления работодателя, выполнены. 2. Признать, что в действиях муниципальных служащих личной заинтересованности приводящей к конфликту интересов - не усматривается.		
	3. О рассмотрении уведомления поступившего от руководителя муниципального учреждения о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.			Руководитель муниципального учреждения	1. Признать что личной заинтересованности, приводящей к конфликту интересов у руководителя муниципального учреждения при исполнении им своих основных должностных обязанностей не усматривается; 2. Конфликт интересов - отсутствует.		

15.02.22 №2	О рассмотрении уведомления поступившего от муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.	17/16	7/6	Начальник отдела	<p>1. Признать, что муниципальный служащий выполнил требования законодательства, в части касающейся направления уведомления о возможном возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.</p> <p>2. Считать, что во избежание личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов, муниципальным служащим были предприняты все необходимые меры.</p> <p>3. Рекомендовать муниципальному служащему расторгнуть трудовой договор, заключенный им на условиях совместительства в другой организации, в порядке и в сроки, установленные трудовым законодательством Российской Федерации.</p>	Протокол утвержден	
21.03.22 №3	<p>1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p> <p>2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы.</p> <p>3. О рассмотрении уведомления поступившего от руководителя муниципального учреждения о невозможности предоставить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год на своего несовершеннолетнего сына.</p>	17/17	7/7	<p>Начальник отдела, заместитель начальника отдела, главный специалист, ведущий специалист</p> <p>Заместитель главы администрации, начальник отдела, ведущий специалист</p> <p>Руководитель муниципального учреждения</p>	<p>Установить, что в отношении служащих, ранее замещавших должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в том числе с правами юридического лица:</p> <p>1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено.</p> <p>2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года "О противодействии коррупции» - не нарушены.</p> <p>1. Признать, что муниципальными служащими при исполнении своих должностных обязанностей, требования законодательства, в части уведомления работодателя, выполнены.</p> <p>2. Признать, что в действиях муниципальных служащих личной заинтересованности приводящей к конфликту интересов - не усматривается.</p> <p>Директор муниципального учреждения, законодательство в части касающейся подачи заявления о невозможности по объективным причинам предоставить сведения за 2021 год на своего несовершеннолетнего сына – выполнил;</p> <p>2. Признать, что причина не предоставления директором муниципального учреждения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год на своего несовершеннолетнего сына является объективной и уважительной.</p>	Протокол утвержден	

<b>12.04.22 №4</b>	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	17/16	7/6	Помощник главы администрации, ведущий специалист	Установить, что в отношении служащих, ранее замещавших должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в том числе с правами юридического лица: 1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. 2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены.	Протокол утвержден	
	2. О рассмотрении представления прокуратуры города от 29.03.2022 №07-63/168-2022 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции»			Начальник отдела	1. Установить, что муниципальный служащий, нарушил требования пункта 2 статьи 11 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», выразившееся в не уведомлении им работодателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. 2. Рекомендовать главе Сосновоборского городского округа применить к муниципальному служащему меру дисциплинарного взыскания в виде замечания.		
	3. Рассмотрение представлений прокуратуры города Сосновый Бор от 18.03.2022 №07-63/53-2022 «Об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции».			Руководители муниципальных учреждений	Рекомендовать работодателю - главе Сосновоборского городского округа, привлечь руководителей муниципальных учреждений, к дисциплинарным взысканиям в виде замечания.		
<b>20.06.22 №5</b>	О рассмотрении уведомления поступившего в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	17/17	7/7	Главный специалист, ведущий специалист	Установить, что в отношении служащих, ранее замещавших должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в том числе с правами юридического лица: 1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. 2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены.	Протокол утвержден	
	2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы.			Начальник отдела, ведущий специалист	1. Признать, что муниципальными служащими при исполнении своих должностных обязанностей, требования законодательства, в части уведомления работодателя, выполнены. 2. Признать, что в действиях муниципальных служащих личной заинтересованности приводящей к конфликту интересов - не усматривается.		
	3. О рассмотрении информации о соблюдении служащими, занимающими должности муниципальной службы ограничений установленных пунктом 5			В отношении муниципальных служащих, чьи родственники	Установить, что нарушений норм и требований, установленных пунктом 5 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»		

	статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».			(свойственники) работают в органах местного самоуправления Сосновоборского городского округа, а также в муниципальных организациях	со стороны муниципальных служащих - не выявлено (не установлено).		
<b>01.07.22 №6</b>	О рассмотрении уведомления поступившего от руководителя муниципального учреждения о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	17/17	7/7	Руководитель муниципального учреждения	Признать что личной заинтересованности у директора муниципального учреждения, при исполнении им своих основных должностных обязанностей не усматривается. Конфликт интересов - отсутствует.	Протокол утвержден	
<b>30.08.22 №7</b>	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	17/17	7/7	Главный специалист	Установить, что в отношении служащих, ранее замещавших должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в том числе с правами юридического лица: 1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. 2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены.	Протокол утвержден	
	2. О рассмотрении информации прокуратуры города, поступившей в Комитет финансов Сосновоборского городского округа от 30.07.2022 №86-69/2-2022 (входящий от 13.07.2022 №25-01-10-100150/22-0-0).			Муниципальные служащие, включенные в Перечень должностей, в обязанности которых входит представление сведений о доходах (расходах), об имуществе и обязательствах имущественного характера	1. Установить что сведения, представленные за 2021 год муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в отраслевом (функциональном) органе «Комитет финансов Сосновоборского городского округа», являются неполными. 2. Рекомендовать председателю комитета Сосновоборского городского округа (работодателю) применить к муниципальным служащим меры дисциплинарного взыскания в виде замечания.		
	3. О рассмотрении информации прокуратуры города, поступившей в Комитет образования Сосновоборского городского округа от 30.07.2022 №86-69/1-2022 (входящий от 15.07.2022 №06-05-02-10152/22-0-0).				1. Установить что сведения, представленные за 2021 год замещающими должности муниципальной службы в отраслевом (функциональном) органе «Комитет образования Сосновоборского городского округа», являются неполными. 2. Рекомендовать председателю комитета Сосновоборского городского округа (работодателю) применить к муниципальным служащим меры дисциплинарного взыскания в виде замечания.		

<b>16.09.22 №8</b>	О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы.	17/16	7/6	Помощник главы администрации, главный специалист	1. Признать, что муниципальными служащими при исполнении своих должностных обязанностей, требования законодательства, в части уведомления работодателя, выполнены. 2. Признать, что в действиях муниципальных служащих личной заинтересованности приводящей к конфликту интересов - не усматривается.	Протокол утвержден	
<b>09.12.22 №9</b>	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции». 2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы.	17/17	7/7	Главный специалист	Установить, что в отношении служащих, ранее замещавших должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах администрации, в том числе с правами юридического лица: 1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. 2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены.	Протокол утвержден	
Главный специалист	1. Признать, что муниципальными служащими при исполнении своих должностных обязанностей, требования законодательства, в части уведомления работодателя, выполнены. 2. Признать, что в действиях муниципальных служащих личной заинтересованности приводящей к конфликту интересов - не усматривается.						