

## СВЕДЕНИЯ

### о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Сосновоборского городского округа и урегулированию конфликта интересов за 2021 год

Дата проведения заседания комиссии	Основание для проведения заседания комиссии	Общее число членов комиссии, согласно утвержденному составу/ фактическое присутствие на заседании комиссии	Число представительных, научных организаций и образовательных учреждений среднего и высшего дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с муниципальной службой. Фактическое присутствие на заседании	Должность муниципального служащего (или лица замещающего муниципальную должность), в отношении которого состоялось заседание комиссии	Решение принятое на заседании комиссии	Решение принятое представителем нанимателя (работодателя) по результатам заседания комиссии	Размещение информации о деятельности комиссии на официальном сайте муниципального образования
1	2	3	4	5	6	7	8
20.01.21 №1	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	16/16	7/7	Начальника отдела;	Признать, что муниципальный служащий при исполнении своих должностных обязанностей: -соблюдал требования к служебному поведению, установленные законодательством; - при исполнении ими иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует (не выявлена, не установлена).	Протокол утвержден	
	2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы			Заместитель начальника отдела;  Главный специалист;  Ведущий специалист	Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. Признать, что муниципальные служащие, ранее замещавшие должности муниципальной службы, включенные в Перечень, соблюдают, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой).		
	3. Рассмотрение представлений прокуратуры города Сосновый Бор от 23.12.2020 № 07-63/207-2020 «Об устранении нарушений федерального законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции».			Начальник отдела;  главный специалист  ведущий специалист	Установить, что сведения, предоставленные муниципальными служащими являются неполными. Рекомендовать работодателю применить к муниципальным служащим конкретную меру ответственности и привлечь к дисциплинарной ответственности в виде замечания.  Установить, что сведения, предоставленные муниципальным служащим являются неполными, но приняв во внимание смягчающие обстоятельства рекомендовать работодателю не применять меры дисциплинарного взыскания.		

<b>19.02.22 №2</b>	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»	16/16	7/7	Председатель комитета	Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. Признать, что муниципальный служащий, ранее замещавший должность муниципальной службы, включенную в Перечень, соблюдает, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой).	Протокол утвержден	
	2. О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы.			Заместитель председателя комитета; Заместитель начальника отдела: Главный специалист: Ведущий специалист	Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей: -выполнили требования к служебному поведению, установленные законодательством; - при исполнении ими иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует (не выявлена, не установлена).		
<b>11.03.21 №3</b>	Рассмотрение письма прокуратуры города Сосновый Бор, поступившего в адрес главы Сосновоборского городского округа, по вопросу аффилированности должностного лица администрации Сосновоборского городского округа	16/14	7/5	Главный специалист	а) установить, что муниципальным служащим при исполнении своих должностных обязанностей соблюдены требования законодательства в части касающейся ограничений, запретов, требований к служебному поведению, предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов; б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей – конфликт интересов отсутствует; в) в действиях муниципального служащего признаков превышения должностных полномочий не выявлено; г) аффилированность должностного лица в отношении заявителя - не установлена.	Протокол утвержден	
	2. О рассмотрении информации о соблюдении служащими, занимающими должности муниципальной службы ограничений установленных пунктом 5 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».			в отношении муниципальных служащих, чьи родственники (свойственники) работают в органах местного самоуправления Сосновоборского городского округа и в муниципальных организациях	Нарушений норм и требований, установленных пунктом 5 статьи 13 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» не выявлено (не установлено).		

<b>12.03.21 №4</b>	Рассмотрение обращения муниципального служащего о даче согласия на замещение руководящей должности в муниципальном учреждении	16/15	7/6	Начальник отдела	В связи с тем, что должностные обязанности начальника отдела, не предусматривают и не содержат каких-либо функций управления в отношении муниципального учреждения, дать согласие, на замещение должности директора муниципального учреждения	Протокол утвержден	
<b>01.04.21 №5</b>	О рассмотрении уведомления поступившего в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	16/16	7/7	Начальник отдела	Установить, что замещение Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. Признать, что муниципальный служащий, ранее замещавший должность муниципальной службы, включенную в Перечень, выполнил, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой).	Протокол утвержден	
	О рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения направленного в адрес работодателя, о возможной личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.			Руководитель муниципального учреждения	Признать, что личной заинтересованности при исполнении, руководителем муниципального учреждения своих должностных обязанностей не усматривается. Конфликт интересов отсутствует.		
<b>16.04.21 №6</b>	Рассмотрение представлений прокуратуры города Сосновый Бор от 25.03.2021 №07-63/51-2021 «Об устранении нарушений федерального законодательства о противодействии коррупции»	16/16	7/7	Руководители муниципальных учреждений	Установить, что сведения, предоставленные руководителем муниципального учреждения являются неполными. Рекомендовать работодателю применить к руководителю муниципального учреждения конкретную меру ответственности и привлечь к дисциплинарной ответственности в виде замечания. Считать, что неточность указанная в сведениях о доходах возникла по независящим причинам и не образует коррупционного поступка. Рекомендовать работодателю не применять к руководителю муниципального учреждения мер дисциплинарного взыскания Предупредить руководителя муниципального учреждения о недопущении впредь подобных нарушений.	Протокол утвержден	

					Установить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи, представленные руководителем муниципального учреждения являются достоверными и полными. Представление прокуратуры города Сосновый Бор в отношении руководителя муниципального учреждения города Сосновый Бор, признать необоснованным.		
12.05.21 №7	1. О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	16/16	7/7	Начальник отдела;  Заместитель начальника отдела	Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. Признать, что муниципальные служащие, ранее замещавшие должности муниципальной службы, включенные в Перечень, соблюдают, установленные законодательством, требования к служебному поведению (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой).	Протокол утвержден	
	О рассмотрении уведомления руководителя муниципального учреждения направленного в адрес работодателя, о возможной личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов			Руководитель муниципального учреждения	В отношении дочери - признать, что личной заинтересованности при исполнении, руководителем муниципального учреждения своих должностных обязанностей не усматривается. Конфликт интересов отсутствует.  В отношении супруги - признать, что руководителя муниципального учреждения, при исполнении им своих должностных обязанностей может возникнуть личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов. Рекомендовать руководителю муниципального учреждения, принять все необходимые меры по урегулированию конфликта интересов и недопущению его возникновения.		

<b>25.05.21 №8</b>	О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	16/16	7/7	Главный специалист; Ведущий специалист	1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. 2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены	Протокол утвержден	
	О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы.			Начальник отдела; Главный специалист; Ведущий специалист	Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей: -выполнили требования к служебному поведению, установленные законодательством; - при исполнении ими иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует (не выявлена, не установлена).		
	Рассмотрение представления прокуратуры города «Об устранении нарушений федерального законодательства о противодействии коррупции».			Руководители муниципальных учреждений	Установить, что сведения, предоставленные руководителями муниципальных учреждений являются неполными. Рекомендовать работодателю применить к руководителям муниципальных учреждений конкретную меру ответственности и привлечь их к дисциплинарной ответственности в виде замечания. Считать, что неточность указанной суммы дохода, возникла по причине не внимательности, вследствие технической ошибки и не образует коррупционного поступка. Рекомендовать работодателю не применять к руководителю муниципального учреждения мер дисциплинарного взыскания Предупредить руководителя муниципального учреждения о недопущении впредь подобных нарушений.		
<b>15.06.21 №9</b>	Рассмотрение представления прокуратуры города «Об устранении нарушений федерального законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции».	16/16	7/7	Начальник отдела Заместитель начальника отдела; Главный специалист	Установить, что сведения, предоставленные муниципальными служащими являются неполными. Рекомендовать работодателю применить к муниципальным служащим конкретную меру ответственности и привлечь их к дисциплинарной ответственности в виде замечания.	Протокол утвержден	
<b>14.07.21 №10</b>	Рассмотрение представления прокуратуры города «Об устранении нарушений федерального законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции».	16/16	7/7	Начальник отдела Главный специалист	Установить, что сведения, предоставленные муниципальными служащими являются неполными. Рекомендовать работодателю применить к муниципальным служащим конкретную меру ответственности и привлечь их к дисциплинарной ответственности в виде замечания.	Протокол утвержден	

<b>27.07.21 №11</b>	О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	16/16	7/5	Председатель комитета; Главный специалист	1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. 2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены		
	О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы.			Начальник отдела	Признать, что муниципальный служащий при исполнении своих должностных обязанностей: -выполнил требования к служебному поведению, установленные законодательством; - при исполнении иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует (не выявлена, не установлена).		
	О рассмотрении уведомлений поступивших от муниципальных служащих о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.			Начальник отдела	2. Признать, что муниципальный служащий выполнил требования законодательства, в части касающейся направления уведомления о возможном возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. 2. Во избежание личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов, муниципальным служащим предприняты все необходимые меры. 3. Рекомендовать муниципальному служащему расторгнуть трудовой договор заключенный в организации, учредителем которой является администрация.		
<b>24.08.21 №12</b>	О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	16/16	7/7	Ведущий специалист	1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. 2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены		
	О рассмотрении уведомления поступившего от муниципального служащего о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.			Главный специалист	Признать, что муниципальный служащий выполнил требования законодательства, в части касающейся направления уведомления о возможном возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. 2. Во избежание личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов, руководителем муниципального служащего, предприняты необходимые меры исключаящие возникновение личной заинтересованности при исполнении главным специалистом должностных обязанностей которая		

					<p>может привести к конфликту интересов.</p> <p>3. Рекомендовать муниципальному служащему не вмешиваться в работу специалистов, ответственных за предоставление муниципальных услуг, за оказанием которых планирует обратиться супруг муниципального служащего (главного специалиста).</p>		
<b>13.09.21</b> <b>№13</b>	<p>О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p>	16/16	7/7	Начальник отдела	<p>1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено.</p> <p>2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены</p>		
	<p>О рассмотрении уведомлений поступивших от руководителей муниципальных учреждений о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении им должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.</p>			Руководители муниципальных учреждений	<p>Признать, что руководителями муниципальных учреждений, требования законодательства, в части касающейся направления уведомления о возможном возникновении у них личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов - выполнена.</p> <p>2. Личной заинтересованности при исполнении руководителями муниципальных учреждений, своих должностных обязанностей, в настоящее время не усматривается, конфликт интересов - отсутствует.</p> <p>2. Во избежание личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов, рекомендовать руководителям муниципальных учреждений, принимать все необходимые меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, в том числе и по вопросам касающимся денежного содержания (вознаграждения) родственников (установление доплат, персональных надбавок, различных премиальных и компенсационных выплат, их аттестации, присвоения им квалификационных категорий, представление к различным видам награждения и т.д.)</p>		
<b>14.10.21</b> <b>№14</b>	<p>О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p>	16/16	7/6	<p>Заместитель начальника отдела; Главный специалист; Ведущий специалист</p>	<p>1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено.</p> <p>2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены</p>		

	О рассмотрении представления прокуратуры города «Об устранении нарушений федерального законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции».			Главный специалист	Установить, что сведения, предоставленные муниципальными служащими являются неполными. Рекомендовать работодателю применить к муниципальным служащим конкретную меру ответственности и привлечь их к дисциплинарной ответственности в виде замечания.		
02.11.21 №15	О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	16/16	7/6	Специалист первой категории	1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. 2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены		
	О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы.			Начальник отдела; Главный специалист	Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей: -выполнили требования к служебному поведению, установленные законодательством; - при исполнении иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует (не выявлена, не установлена).		
02.12.21	О рассмотрении уведомлений поступивших в адрес работодателя в соответствии со ст. 64.1. Трудового кодекса РФ и на основании п.4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».	16/16	7/5	Начальник отдела; Заместитель начальника отдела	1. Нарушений требований статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не выявлено. 2. Требования статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» - не нарушены		
	О рассмотрении уведомлений муниципальных служащих, направленных в адрес работодателя, о выполнении ими иной оплачиваемой работы.			Начальник отдела; Заместитель начальника отдела	Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей: -выполнили требования к служебному поведению, установленные законодательством; - при исполнении иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует (не выявлена, не установлена).		
	О рассмотрении уведомлений поступивших от руководителя муниципального учреждения и от муниципальных служащих о возможном возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.			Руководитель муниципального учреждения;	Признать, что руководителем муниципального учреждения, требования законодательства, в части касающейся направления уведомления о возможном возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов - выполнена. 2. Личной заинтересованности при исполнении руководителем муниципального учреждения, своих должностных обязанностей, в настоящее время не усматривается, конфликт интересов - отсутствует. 2. Во избежание личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов, рекомендовать руководителю		



					муниципального учреждения , принимать все необходимые меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, в том числе и по вопросам касающимся денежного содержания (вознаграждения) родственников (установление доплат, персональных надбавок, различных премиальных и компенсационных выплат, их аттестации, присвоения им квалификационных категорий, представление к различным видам награждения и т.д.)		
				Начальники отделов	Признать, что муниципальные служащие при исполнении своих должностных обязанностей: -выполнили требования к служебному поведению, установленные законодательством; - при исполнении иной оплачиваемой деятельности личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, отсутствует (не выявлена, не установлена).		